

АЛЬПИНА.ПЛЮС × ЖЕМАЛ ХАМИДУН

ТРАНСКРИПТ

Развитие сотрудников с помощью
нейросетей

2025-07-23 · 1 ч 34 мин · Бесплатный вебинар

Расшифровка аудио: Deergram Nova-2, русский язык, уверенность распознавания 98.1%.

Абзацев: 284 · **Длительность:** 2 ч 2 мин

00:00:00 Сегодня с вами поговорим про развитие сотрудников с помощью нейросетей. Вот. Мы сегодня с вами встречаемся в рамках Альпина Лектория. И немножко, да, про наш продуктовый портфель, чтобы было понятно тоже, что вообще у нас в активе есть помимо того, что мы сегодня с вами встречаемся в рамках вебинара лектория. Вообще издательская группа Альпина много лет выпускает прекрасные книги, многие из которых вы наверняка читали или они у вас стоят на полках.

00:00:27 Помимо того, что мы делаем прекрасные книги уже долгие годы, мы еще развиваем корпоративную библиотеку Alpina digital, внутри которого огромное количество книг, аудиокниг, саммари и многого другого. Также у нас есть альпин лекторий наш проект, в котором мы встречаемся с разными-разными авторами книг, экспертами, топовыми экспертами рынка. И лекторий наш доступен и в режиме трансляции, и в записи. Соответственно, сегодняшний вебинар тоже будет доступен обязательно в записи в 2 наших платформах: в корпоративной библиотеке и в Альпина плюс. Вы сможете найти запись, посмотреть.

00:01:02 Так что отвечая заранее на вопрос, будет ли запись. Да, запись будет. Если вы вдруг не успеете или что-то у вас будет со связью, вы сможете всегда зайти в нашу платформу и посмотреть запись. Ориентировочно запись появляется на следующий день после вебинара. Так что следите тоже за ботом.

00:01:20 У нас есть бот, в который приходят все материалы после вебинара. Если вдруг вы еще в этом боте не находитесь, то вот сейчас нам коллеги тоже продублируют вам ссылочку. В этого бота подключаетесь, туда скидываются все презентации спикеров, все материалы и анонсы по нашим предстоящим мероприятиям лектория. В общем, welcome in board. Будем рады вас там видеть тоже.

00:01:43 Мы там не спамим сильно, вот, только по целевым мероприятиям, по вебинарам, зато точно будете в курсе событий. Что касается других продуктов наших. Некоторые из них мы сегодня затронем. Вот Alpine GPT. Как раз мы сегодня на нем будем практиковаться.

00:01:58 Так что не уходите далеко сегодня. В идеале, если вы подключили с компьютера, то прекрасно. Если нет, с телефона тоже сможете зайти. Мы сегодня прямо вместе с вами будем работать в нейросетях. То есть, помимо какой-то вебинарной теории у нас сегодня с вами будет практическая часть.

- 00:02:16** Поэтому, в общем, как это, ждите. Много классного контента сегодня обязательно его будет. Почему я вообще могу про это все вам рассказать? Зовут меня Жемал. Я директор по цифровым продуктам Alpina Digital.
- 00:02:30** Много преподаю, очень люблю это дело, люблю делиться знаниями. Но помимо того, что люблю делиться, еще и люблю учиться. Вот много всяких обучений разных, сертификаций прошел. В общем, агрегирую знания и передаю их дальше. Вот.
- 00:02:44** Но помимо этого я развиваю технологические проекты уже много лет и в альпине драйвлю все, что касается и трансформации. Поэтому не понаслышке знаю о проблемах, с которыми сталкиваются все, кто так или иначе пытаются внедрять нейросети в компанию. Вот сам тоже со многими проблемами сталкивался. Поэтому буду рад с вами поделиться некими лайфхаками, планом действий, того, как это все можно тоже в том числе внедрять. Ну и конечно же, как без этого.
- 00:03:12** Подписывайтесь на мой телеграм-канал. Я долгое время сопротивлялся этому тренду и не заводил его. И вот недавно все-таки завел. Делюсь там всем, что касается тематикой по искусственному интеллекту, какими-то жизненными историями. В общем, много есть чем поделиться, рассказать.
- 00:03:31** Вот я помимо того, что все это дело развиваю, еще отец троих детей и много чего еще другого интересного есть. Так что, в общем, welcome in board. Буду рад вас всех видеть. Прямая такая связь с вами. Какие-то фидбэки, в том числе, там, по продуктам, по продуктовому портфелю Альпины. Также можете мне писать.
- 00:03:48** Мне будет очень полезно, как бы, видеть всю картину. Прямая речь, прямая речь от пользователей наших продуктов. Поэтому welcome in board. Спасибо. Что мы сегодня разберем, о чем поговорим сегодня в реальном времени и попробуем, потестируем какие-то вещи.
- 00:04:08** В первую очередь, как и вообще зачем прививать культуру использования искусственного интеллекта у сотрудников. Кажется, тема горячая, но не очень понятная. Вот. Я как в прошлом человек, который занимался трансформациями и внедрением инструментов изменений, в том числе Agile практиками, как бы вот некоторые эти блоки, скажем так, переиспользовал применительно к трансформации. Вот этим с вами тоже сегодня поделюсь.
- 00:04:33** Как использовать большие языковые модели LLM для создания персонализированных программ обучения. Прямо попробуем попросить вместе с вами на платформе и посмотрим, что из этого получится. Как

автоматизировать и адаптировать учебные модули под индивидуальные потребности, да, если вдруг вы как-то сопричастны вообще к теме обучения или даже для себя хотите это сделать. Может быть вы не обязательно отвечаете за развитие образовательных практик компании. Может быть вы просто для себя что-то хотите сделать, да, индивидуальный трек развития построить.

00:05:05

Это тоже можно сделать с помощью нейросетей. На самом деле получается очень классно. Посмотрим с вами, обсудим как отслеживать прогресс и получать обратную связь через интеллектуальный анализ, как использовать нейросети этично и обеспечить конфиденциальность данных в корпоративной среде. Также разберем этот блок. Ну и задублировавшийся этот же пункт.

00:05:27

Не буду его второй раз зачитывать, да, Недостатки презентации. Так, давайте с вами перейдем в блок, который касается взаимодействия с вами. Пожалуйста, поделитесь со мной регулярно и для такого сбора экспресс-касдев, скажем так. Как вы то есть, используете ли вы ИИ, да? И поделитесь, пожалуйста, вот можно прямо в опроснике, там, каждый день, раз в неделю, несколько раз в месяц.

00:05:56

Может быть, не используйте, но очень хотите или вам вообще эта тема не интересна. Нажмите, пожалуйста, кнопочку. У вас должен опрос сейчас всплыть. Если опрос не всплывает, то просто напишите в чатик, если вдруг у вас какая-то техническая неполадка есть. Так, я подожду, вот вижу 8 ответов.

00:06:18

Так, 8 точнее каждый день. 3 раз в неделю ответили, 1 несколько раз в месяц, 2 не использую, но очень хочу. Вот. Ну, хорошо, по крайней мере, что нет никого, кому не интересно, потому что было бы странно, что тогда мы здесь с вами вместе делаем. Так, хорошо.

00:06:35

Тогда давайте двинемся дальше. Так, я сейчас уберу это с экранчика у себя. Собственно, в какой-то момент, мне кажется, у многих произошло осознание вот этого прогресса. То есть, ну, как бы инфополе накачивалось, накачивалось какой-то информацией, что-то вроде говорили про нейросети, ничего не понятно. На эту тему много мемов ходило, шутили.

00:06:58

И как бы сама технология развивалась несмотря ни на что. Как бы про нее не говорили, не думали, потому что долгое время к этому был некий скепсис все-таки такой, да, присутствовал, что, ну, это какое-то баловство текста и так далее, там, картиночки генерировать. Но на самом деле прогресс просто неумолимо шел. И вот с 2023 по 2024 буквально за год, чтобы вы понимали,

насколько продвинулась генерация, например, изображений и видео, да. Вот 2023 видео с Уиллом Смитом, которое было очень мемное, как он ел лапшу, значит, по сгенерированному искусственным интеллектом видео.

00:07:43

И вот как это выглядело уже в 2024-м, вы можете увидеть на картинке, насколько большая разница произошла. На самом деле под капотом у этого, ну, по сути, революция, да, происходит. Мы просто ее не замечаем, потому что нужно быть очень глубоко в индустрии, чтобы понимать насколько сильно развивается эта технология, насколько быстро она растет и те прогнозы, которые все там скептически как-то воспринимали, ну, например, вот буквально на днях вышла новость про от генерального директора компании Антропик. Это те, кто делают нейросети Клод. И это 1 из лучших нейросетей в мире на сегодняшний день.

00:08:21

Они частенько двигают с пьедестала даже GPT. И вот он сказал буквально недавно, что в течение полугода 80 процентов кода уже можно будет полностью делегировать нейросетям. То есть, представьте себе, что IT-ресурс это 1 из самых дорогих ресурсов с точки зрения, разработчики, просто очень дорогая профессия, очень дорогая экспертиза. И это просто открывает возможности ускорять производство. Не обязательно говорить о том, что ну все, сейчас разработчики все останутся не у дел и все будут писать машины, код.

00:08:56

Конечно, нет. Просто вопрос того, что опытные люди, опытные разработчики смогут гораздо быстрее делать свою работу, гораздо меньше ресурсов тратить. И вот уже всерьез ходят дискуссии о том, что пора вводить четырехдневную рабочую неделю, потому что больше времени высвобождается. Это говорит о том, насколько все сильно динамично развивается и прогресс действительно очень сильно идет в эту сторону. Давайте с вами еще немножко сверимся.

00:09:20

Какими нейросетями вы пользуетесь. Вот. Это такие у меня, если даже вы видели где-то на предыдущих моих вебинарах этот слайд, это регулярная практика. Мне очень полезно получать от вас обратную связь. Я собираю некую статистику, потому что мы дорабатываем в том числе продукты связанные с искусственным интеллектом.

00:09:36

Поэтому такой срез. Очень большое вам спасибо за то, что вы со мной делитесь информацией. Так, я пока смотрю на опрос. Давайте с вами буквально несколько минут нажимаем точнее секундах по нажимаем на кнопки и посмотрим что получилось так пока еще не вижу если вдруг у вас есть какие-то технические сложности с нажатием кнопок то можете просто

написать в чатик Так. Да, наверное, вот еще сейчас ждем буквально пару секунд и завершим голосование.

00:10:22 Посмотрим. Ага. Так отлично. Ну ожидаемо 5 человек проголосовало GPT 4O 103. 1 человек миджорни.

00:10:36 3 человека яндекс гпт. 4 человека дипсик. 5 человек всеми в зависимости от задачи. Да, не дает выбрать больше 1 варианта. Спасибо, да мы в будущем починим этот опрос, сделаем так, чтобы можно было выбирать несколько.

00:10:53 Но если вдруг что, то есть опция всеми в зависимости от задачи. Кажется, что это как раз примерно про это вариант. В общем, интересно, на самом деле, что DeepSig совсем недавно появившийся настолько произвел как бы вот этот эффект разорвавшейся бомбы и сильно повлиял в том числе на, как бы вообще на рынок и в общем и целом на фондовый рынок США. И это, конечно, ну вот, что как бы такая новость может так сильно повлиять вообще на всю мировую экономику. По сути заключалась она просто в том, что очень дешево смогли сделать нейросеть, то есть обучить ее именно.

00:11:35 И в этом основной был как раз прорыв. Так, отлично, хорошо. Ну, давайте немножко еще с вами, как это, такая подводка все-таки, чтобы было максимально интересно все, что будет дальше. Вот. Давайте с вами вот на этот вопрос для самих себя ответить.

00:11:53 Я вам сейчас некоторые цифры приведу. Вообще, а зачем, в принципе, нужна культура использования искусственного интеллекта в компании? Ну, вроде бы и так все нормально работает. Зачем все это нужно? И вот некоторые цифры, которые, надеюсь, дадут ответ тоже на этот вопрос.

00:12:08 Это некая статистика, взятая из РБК трендов, агрегированная. Вот, чтобы вы понимали, 92% компаний из списка Fortune 500 используют продукты OpenAI. То есть, это, ну, по сути, самые крупнейшие мировые компании с точки зрения капитализации. Большая часть из них, 92%, используют продукты нейросетевые. 83% компаний утверждают, что ИИ стал главным приоритетом в их бизнес-планах.

00:12:37 И мы на самом деле, как Альпина, тоже не исключение. То есть, мы очень активно эту тему драйвим. И поэтому мы в общем тоже в эти 3 83% входим. Не знаю как ваша компания, но кажется, что большая часть уже осознала, что это некая такая неизбежная и очень важная реальность. 67% организаций будут больше инвестировать в искусственный интеллект в течение следующих трех лет.

- 00:13:01** 72% предприятий внедрили ИИ хотя бы для 1 бизнес-задачи. Ну, мы вот в том числе мы не для 1 даже внедрили. 65% регулярно используют инструменты генеративного ИИ. 53% задействуют в работе готовые модели. То есть, ну уже какие-то созданы.
- 00:13:17** То есть, не до обучают свои какие-то специфические задачи, а просто пользуются там вот всеми теми, которые мы знаем. Либо это GPT, DPS, какие-то другие, которые есть в целом на рынке. В 33 процентах корпоративных приложений будет использоваться искусственный интеллект. Спойлер, мы тоже добавляем в свое приложение в Альпина Плюс, в корпоративную библиотеку специального бота библиотекаря такого, который будет знать весь наш ассортимент и сможет проконсультировать, помочь подобрать книгу или курс, или что-то еще. И на самом деле этот тренд тоже будет нарастать.
- 00:13:49** То есть, вот такого рода сервисы будут все больше использоваться. Ну, и на 40 процентов цифру, вырастет производительность труда работников благодаря ИИ к 2035 году. То есть, это на самом деле колоссальные цифры, да. И в целом всей мировой экономике это может дать огромный толчок вперед. Еще немножко цифр, чтобы уж прям точно укрепить мысль, что это действительно важно попробовать сделать у себя в компании.
- 00:14:18** Более 43 процентов респондентов заявили, что искусственный интеллект помогает им повысить продуктивность, а более 39 упростить процесс принятия решений. Я сам часто использую ИИ для очень разного спектра задач, то есть, начиная от бытовых каких-то вопросов что-то найти, что-то узнать, что-то сделать, проанализировать, не знаю, бан, вообще даже не банальный на самом деле пример. Вот недавно я, извините отвлечение, да, в тему, нужно было зарядить аккумулятор в автомобиле, потому что там проблема случилась. Я подключил специальное зарядное устройство, но там какая-то шкала была, я не понимал, что точно она означает, но я не полез гуглить, у меня уже паттерн такой. Я сфотографировал, отправил в нейросеть фотографию и попросил объяснить нейросети, что на этой фотографии находится, чтобы она мне объяснила, какое правильно должно быть деление, какую правильно мощность там выбрать, в общем вот это все.
- 00:15:15** И он мне с точностью распознал даже модель этого зарядного устройства. В общем, все-все-все мне объяснил, расписал. Как вот, если бы со мной был рядом человек, который делал это 100 раз и очень хорошо понимает, о чем речь. И вот мне нейронка помогла решить эту задачу. И таких задач бесконечное множество, если у вас как бы паттерн вырабатывается использование ИИ просто вот во всех вопросах, в жизни, где-то еще.

- 00:15:38** Да, факт чекли никто не отменял. Иногда нейросеть может галлюцинировать, но я как человек, собственно, отвечаю за ту информацию, которой я пользуюсь. Естественно, я могу пойти и загуглить что-то и тоже найти некорректную информацию. Кто-то написал, кто-то ошибся. То есть, в этом смысле сильной какой-то разницы с этим я не вижу.
- 00:15:59** Вот. Просто мы люди доверяем нейросети согласно исследованиям больше чем каким-то другим источникам, поэтому возможно есть этот эффект того, что, ну, если совсем слепо доверять, то могут быть проблемы. На 25 процентах рабочих мест по всему миру, на 25 процентов рабочих мест по всему миру повлияет внедрение ИИ в течение ближайших 5 лет. То есть, каждая практически, ну, вот, каждое четвертое место столкнется с, то есть, это не важно, какая профессия на самом деле, да. То есть, это, по сути, коснется практически всех.
- 00:16:36** Поэтому, конечно, нужно тоже в эту тему очень активно погружаться. Почти 40 процентов пользователей опасаются, что ChatGPT уничтожит рынок труда в нынешнем его виде. Вот, но мы сегодня поговорим о том, что на самом деле это, наверное, не совсем верное опасение. 33 процента опрошенных считают, что ChatGPT сможет заменить разработчиков программного обеспечения. И вот эти тезисы подтверждают постепенно, в том числе, вот, как бы, те компании, которые такое внедрение, такую оптимизацию производят.
- 00:17:05** Ну, и завершая, да, 48 процентов квалифицированных сотрудников США считают, что могут испортить карьеру, если не освоят ИИ инструменты. И 6 из 10 работников потребуется дополнительное обучение для выполнения своих обязанностей с помощью ИИ. То есть, это колоссальный огромный рынок и огромные возможности для всех. Поэтому, в общем, такая тема формирующаяся на сегодняшний день. И возникает тогда сразу вопрос: ну, если все так классно, если нейросети так хорошо делают свою работу, то почему, в общем-то, не всеми пользуются?
- 00:17:36** Ну, многие вроде бы пользуются, но для очень ограниченного спектра задач. Мы делали опрос тоже, в том числе, и вот с вашей помощью тоже такие опросы проводим. И это очень сложная технология. Многие считают, да, что и это технически запутанная область. Как бы трудно понять без какого-то технического или программистского образования.
- 00:17:57** Очень многие люди боятся, что ИИ заберет мою работу. Поэтому лучше я закрою глаза и не буду ничего видеть. Таким образом справлюсь с вот этой проблемой, что, значит, если я чего-то не вижу, значит этого нет. Но на

самом деле, конечно, это тоже не очень рабочая стратегия. Нейросети небезопасны.

00:18:15

Люди почему-то переживают за безопасность данных в нейросетях, но не переживают за безопасность данных в мессенджерах, в социальных сетях, где-то еще, где-то еще. Ну, на самом деле, мне кажется, все примерно из 1 и той же оперы. Ну, и ИИ сделает работу плохо. То есть, есть тоже доля скепсиса, неуверенность в том, что ИИ может хорошо выполнять задачи. Ну, и это как раз про обучение, про понимание того, как пользоваться инструментами искусственного интеллекта.

00:18:41

Вот. Поэтому есть такое, да, мнение, что нельзя просто так взять и доверить искусственному интеллекту свою работу, что в этом много страхов, много проблем. И, по сути, это является основным тормозом внедрения изменений, связанных с искусственным интеллектом. И мы как плохо, то есть, есть тоже доля ОТО, поэтому лучше я закрою глаза и не буду ничего видеть скепсис и неуверенность в том, что ИИ может хорошо выполнять задачи. Ну, и это как раз про таким образом справлюсь с вот этой проблемой, что, значит, я Обучение, про понимание того, как пользоваться инструментами.

00:19:17

Если я чего-то не вижу, значит, этого нет. Но на самом деле, конечно, это тоже не очень искусственного интеллекта. Вот. Поэтому есть такое, да, мнение, что нельзя просто так взять и доверить искусственному человеку, и стратегия. Нейросети небезопасны.

00:19:32

Люди почему интеллекту свою работу, что в этом много страха. Переживают за безопасность данных в нейросетях, но не переживают за безопасность данных. Мы с основным тормозом внедрения изменений, связанных с искусственным интеллектом. И мы как Assenderer в социальных сетях, где-то еще, где-то еще. Альпина тоже с этим сталкивались и продолжаем еще до сих пор сталкиваться.

00:19:56

На самом деле, мне кажется, все примерно из 1 и той же. То есть, у нас уже процесс трансформации идет больше года. Ну, и ИИ сделает работу плохо. То есть, есть тоже доли. И, несмотря на это, далеко не у нас даже своя платформа есть, свой инструмент.

00:20:11

В общем, у нас есть все условия обучения, комьюнити энтузиастов. Я про все это все без скепсиса, неуверенность в том, что ИИ может хорошо выполнять задачи. Но и это как раз про тоже расскажу. Но несмотря на это все равно мы сталкиваемся с обучением, про понимание того, как пользоваться инструментами человеческого фактором. Просто люди не могут доверить какие-то искусственного интеллекта.

- 00:20:32** Вот. Поэтому задача не могут их делегировать нейросети и просто не умеют с ней, как бы, ей пользоваться. Поэтому получают не те результаты, которые хотят. Я вам могу сказать, что можно. Есть такое, да, мнение, что нельзя просто так взять и доверить искусственному.
- 00:20:47** Можно доверить работу, свою работу нейросетей, да, вот он интеллекту свою работу, что в этом много страхов. Мы какие-то блоки сегодня с вами поразбираем на эту тему. Ну, много проблем. И, по сути, это является основным TOP. Наши основные аргументы, да, почему вообще и зачем в современном мире быть.
- 00:21:07** Внедрение изменений, связанных с искусственным интеллектом. И мы как на ТСИ, ну, понятно, там, да, какие-то базовые вещи, типа расширения, возможно, альпина тоже с этим сталкивались и продолжаем еще до сих пор сталкиваться. И может очень персонализировано взаимодействовать с нами под наши задачи. В целом, удается, то есть, у нас уже процесс трансформации идет больше года. Внедрять ее в компанию важно, потому что это инновация развития.
- 00:21:35** И несмотря на это далеко не у нас даже своя платформа есть, свой инструмент. Просто можно отстать, как бы, от конкурентного окружения. Но интеллекту агент, в общем, у нас есть все условия обучения, комьюнити энтузиастов. Я про все это сегодня, бальное принятие решений, вообще в целом глобальные изменения. Какие?
- 00:21:51** Я тоже расскажу. Но, несмотря на это, все равно мы сталкиваемся с барьеры внедрения существуют, с какими мы столкнулись в первую очередь, с каждым человеческим фактором. Просто люди не могут доверить какие-то торы наверняка и вы сталкиваетесь, если внедряете это или задачи не могут их делегировать нейросети и просто не умеете, как бы, ей пользоваться. Можете столкнуться, как бы, да, если вы являетесь пользователем тоже. В общем, практически у всех паттерн примерно 1.
- 00:22:19** Он получает не те результаты, которые хотят. Я вам могу сказать, что можно. Тот же, первое, это новая область, отсутствие знаний. Можно доверить работу, свою работу нейросетей, да. Вот люди сталкиваются с тем, что, ну, как бы, нет просто экспертизы внутри.
- 00:22:35** Мы какие-то блоки сегодня с вами поразбираем на эту тему Анри компании. Нет компетенций. И здесь помогает обучение, создание комьюнити энтузиастов и рабочей группы разных отделов. Наши основные аргументы, да, почему вообще и зачем в современном мире быть. То есть, мы, ну, с чего мы начинали, да, мы проводили обучение, приглашение на TSE.

- 00:22:56** Ну, понятно, там, да, какие-то базовые вещи, типа расширения, возвышали экспертов, чтобы они объяснили, показали, как всем этим пользоваться. И была такая, ну, как бы, как есть такая фраза нет пророков сложностей и может очень персонализирована как в твоём отечестве. И мы приглашали поэтому внешнюю экспертизу, которая, вот, с рынка. Люди приходили, рассказывали, взаимодействовать с нами под наши задачи, в целом, как все это можно использовать. Камин внедрять и в компанию важно, потому что это инновация развития энтузиастов.
- 00:23:32** Очень важный блок тоже. Сегодня чуть подробнее дальше про него еще поговорим. Но его основная мысль, что нужно создать и просто можно отстать как бы от конкурентного окружения. Но интеллектуальный пул тех людей, которые заряжены этой темой, очень интересуются и глобальное принятие решений, вообще в целом глобальные изменения. Какие?
- 00:23:51** И могут, соответственно, дальше эту тему продвигать уже. Барьеры внедрения существуют, с какими мы столкнулись первую очередь, на горизонтальном уровне. Что это не сверху спускается какая-то инициатива, а люди сами делятся интересными кейсами, рабочими. Которыми, наверняка, и вы сталкиваетесь, если внедряете это или иголки разных отделов, тогда нам нужно что-то внедрить, нам нужно собрать там людей. Можете столкнуться, как бы, да, если вы являетесь кодом, людей, которые будут использовать эту технологию, для какой-то с пользователем тоже.
- 00:24:24** В общем, практически у всех паттерн примерно 1. Своей конкретной очень точечной задачи. Опасения в 1 и то же. Первое это новая область, отсутствие знаний. Отношение искусственного интеллекта очень хорошо помогает снять кейсбук.
- 00:24:38** Коллеги делятся тем, как применили искусственный интеллект, упростили свою работу. Ну, это же люди сталкиваются с тем, что, ну, как бы, нет просто экспертизы. Подробнее дальше расскажу, как мы в Альпине в рамках свелкси это делали. 3 компании нет компетенции и здесь помогает обучение, но и технологическая неготовность. Очень тоже большая проблема.
- 00:24:58** То есть, создание комьюнити энтузиастов и рабочих групп разных отделов. Многие компании просто не могут использовать передовые нейросети по разным причинам. То есть, мы, с чего мы начинали, да, мы проводили обучение по разным причинам, централизовано как-то это у себя внедрять, потому что просто нет вот такой как бы технологической готовности экспертов, чтобы они объяснили, показали, как всем этим пользоваться. Способности, либо нет своих экспертов внутри людей, которые занимаются

цифровой трансформацией, и была такая, ну, как бы, как есть такая фраза нет пророков с нации. Такие позиции как CDO и так далее, да, в отечестве.

00:25:37

И мы приглашали поэтому внешнюю экспертизу либо по разным причинам, которые признаны с рынка. Люди приходили рассказывали, как все это можно использовать. Комьюнити энтузиастов очень важный блок тоже. Сегодня чуть подробнее дальше про него еще будет. Там, может быть, просто нет приоритета фокуса компании глобального на это.

00:25:59

И, по сути, там каждый отдел что-то свое пытается декларировать, но его основная мысль, что нужно создать, делать, но глобально компания не двигается в сторону такого. Пул тех людей, которые заряжены этой темой, очень интересуются ею, повсеместного внедрения нейросетей к себе. И здесь, конечно, помогает подключение и могут, соответственно, дальше эту тему продвигать уже экспертов. То есть, это, по сути, прям целый большой проект трансформационный всегда на горизонтальном уровне, что это не сверху спускается какая-то инициатива, а люди. И здесь, конечно, создание и использование технологической инфраструктуры тоже сами делятся интересными кейсами.

00:26:39

Рабочие очень важно, то есть, без инструментов это не едет. То есть, тут такой прям получается треугольник. С 1 стороны, это люди, которые должны быть готовы к группе разных отделов, когда нам нужно что-то внедрить, нам нужно собрать там любое, использовать это и трансформироваться. С другой стороны, это те люди, которые будут использовать эту технологию. Для какой технологии, то есть, должны быть какие-то эксперты и какие-то технические свои конкретные очень точечные задачи.

00:27:06

Опасения в отношении платформенные. Из третьей это обучение. Потому что отношение искусственного интеллекта очень хорошо помогает снять кейсбук. Коллеги делят, даже если ты даешь инструмент людям и даже ты сформировал комьюнити с тем, как применили искусственный интеллект, упростили свою работу. Но без обучения тоже ничего не идет, потому что люди просто не знают как этим пользоваться.

00:27:27

Подробнее дальше расскажу, как мы вот в альпине в рамках своего кейса это делали умеют. Как мы обычно действуем в Ну, и технологическая неготовность. Очень тоже большая проблема. То есть, как мы действовали внутри примерно, да. Мы выбирали задачу для AI трансформации, да, такой вот, ну, как бы, с чего многие компании просто не могут использовать передовые нейросети по-разному.

- 00:27:51** И начать вообще возникает вопрос: какую задачу первую брать в работу? Причиной централизованно как-то это у себя. Очень простая матрица. Много раз я ее показывал, покажу еще раз. В внедрять, потому что просто нет вот такой как бы технологической подготовки, не постесняюсь.
- 00:28:08** Хороший инструмент, очень простой. Просто разорванности, либо нет своих экспертов внутри людей, которые занимаются цифровой трансформацией. Сложить по этой матрице все задачи, которые молодцы, такие позиции как CDO и так далее, часто или редко выполняются, значительный или незначительный вклад вносят. Либо, ну, по разным причинам, и те, которые попадают под значительный вклад вносят и часто выполняются. Там, может быть, да, просто нет приоритета фокуса компании глобального на это.
- 00:28:39** Вот их надо в первую очередь попробовать автоматизировать. Сюда, как правило, попадают и, по сути, каждый отдел что-то свое пытается делать. Какие-то маркетинговые истории, на регулярной основе выполняющиеся, поделать, но глобально компания не движется в сторону такого АСИ, там много-много чего. 1 из причин, почему маркетинг 1 из повсеместного внедрения нейросетей нейросетей к себе. И здесь, конечно, помогает подключение.
- 00:29:03** С первых в эту историю пошел с точки зрения наиболее частотного применения нейросетей. Но сюда могут попадать и другие эксперты. То есть, это, по сути, прям целый большой проект трансформационный всегда. Такие неочевидные задачи, как, например, у нас в Альпине, про которые тоже там чуть дальше. И здесь, конечно, создание и использование технологической инфраструктуры.
- 00:29:23** Тоже очень расскажу. Ну и, конечно же, те задачи очень важны. То есть, без инструментов это не едет. То есть, тут такой прям, который незначительно и редко, ну, там, их можно в какую-то последнюю очередь. Получается треугольник.
- 00:29:36** С 1 стороны, это люди, которые должны быть готовы применять. Вот, вы можете прямо этот инструментик себе тоже забрать. Он максимально просто использовать трансформироваться. С другой стороны, это текстурой, можете как-то его под себя адаптировать, но в целом суть 1 понятна. Налогия, то есть, должны быть какие-то эксперты и какие-то технические решения.
- 00:29:55** То есть, мы берем что-то, что наибольшее энергию приносит компании, и что-то, что наиболее часто выполняется и таким образом пытаемся в первую очередь решения платформенные. Из третьей это обучение, потому что найти возможность это оптимизировать. Как же, даже если ты даешь

инструмент людям, и даже ты сформировала комьюнити, мы запускаем и трансформацию. Какие есть здесь шаги? Без обучения тоже ничего нет, потому что люди просто не знают, как этим пользоваться.

00:30:23

Первое, мы выбираем, как мы, продолжая предыдущую мысль, выбираем ключевые задачи бизнеса для ускорения. Когда мы выбрали? Мы как мы обычно действуем, составляем дорожную карту внедрения ИИ, то есть, Прямо поэтапно, да, с чего мы, как мы действовали внутри, примерно, да, мы начинаем. На несколько месяцев, например, прописываем или мы выбрали задачу для ИИ трансформации, да, такой вот, как бы, а с чего на год и прямо по шагам разбираем, что нам нужно. Там первое, там обучение, второе, там собрали комьюнити энтузиастов и начать, вообще, возникает вопрос, какую задачу первую брать в работу, третье и так далее.

00:31:04

Вот мы собираем пилотную рабочую группу. Это будет группа людей, которые с 1 стороны в нее должны войти. Очень простая матрица, много раз я ее показывал, покажу еще раз, эксперты, с другой стороны в нее должны войти, не постесняюсь, хороший инструмент, очень простой. Просто какие-то люди, которые являются ответственными за какое-то направление, в идеале имеющие вес в компании с точки зрения того, чтобы дальше сложить по этой матрице все задачи, которые внедрять это в какие-то локальные процессы, ну, например, если это маркет, часто или редко выполняются, значительный или незначительный вклад вносят. Маркетинг, значит, должен быть какой-то весомый маркетолог в этой рабочей группе.

00:31:47

И те, которые попадают в квадрант, значительный вклад вносят и часто выполняются в группе, который дальше сможет внутри все это раскатывать. В общем, мы собираем пилотную рабочую группу, определяем задачи пилотных. Вот их надо в первую очередь попробовать автоматизировать. Сюда, как правило, попадают какие-то маркетинговые истории на регулярной основе, выполняющиеся поста. Что мы будем делать, какой конечный итоговый будет результат этого пилота.

00:32:14

Ну, там, например, ускорились в два-три, много-много чего. 1 из причин, почему маркетинг один-два раза это будет для нас целевой результат. Прекрасно. Значит достигли. С первых в эту историю пошел.

00:32:26

С точки зрения наиболее чистого. Дальше это уже не пилот, потому что до бесконечности можно тестировать. Дальше это нужно приземлить на всех остальных. Ну, то есть, раскатать с сотного применения нейросетей. Но сюда могут попадать полностью на весь процесс.

00:32:41

И там пилот может доносить какие-нибудь неочевидные задачи, как, у нас в Альпине, про которое тоже чуть дальше очень ограниченный локальный характер. То есть, мы должны апробировать эту технологию, действительно, понять, что да, это работает и только потом приходиться ко всем остальным. Потому что, вот, тоже, там, 1 из, которая незначительна и редко, ну, там, их можно в какую-то последнюю очередь проблем, которая была у нас, в технологию не верили, да, вот, как бы, сомневались, что это применять. Вот, вы можете прямо этот инструментик себе тоже собрать, он максимально просто может работать. Ну, и по итогам какого-то периода времени мы к слой, можете как-то его себя адаптировать, но в целом суть 1 понятна.

00:33:20

Внутри доказали, да, увидели, что да, это работает и сомнения канады. То есть, мы берем что-то, что наибольшее value приносит компании и что-то ушли. Но вначале это может сталкиваться с неким сопротивлением, потому что наиболее часто выполняется и таким образом пытаемся в первую очередь, потому что люди умеют делать свою работу на местах, а найти возможность это оптимизировать. Как же мы? Там условно вы приходите и говорите, так, а теперь ты будешь делать по-другому.

00:33:47

Мы запускаем и трансформацию. Какие есть здесь шаги? Вот тебе инструмент. Ну и закономерно мы получаем. Первое, мы выбираем, продолжая предыдущую мысль, выбираем ключевую, там, реакцию.

00:34:00

Как бы, мы знаем, как делать нашу работу. Есть задачи бизнеса для ускорения. Когда мы выбрали? Мы, вот, вы занимаетесь технологиями. Вот, и это такая, составляем дорожную карту внедрения ИИ, то есть, прям поэтапно, да, с чего история, которая плюс-минус везде будет, куда бы вы не пришли.

00:34:19

Начинаем, на несколько месяцев, например, или в какую бы область вы ни пришли, там есть люди-эксперты. И им должен доказать их на год. И прямо по шагам разбираем, что нам говорят из их области, что это действительно рабочая история, а до этого должен произойти. Нужно, там, первое обучение, второе, там, собрали комьюнити энтузиастов, третье и так далее. Вот мы собираем пилотную рабочую группу, некий пилот, который получит подтверждение и валидность, что, да, это будет группа людей, которые с 1 стороны в нее должны войти.

00:34:51

Это работает. Ну, и дальше с этим просто невозможно спорить. Тогда процесс приоритеты, с другой стороны в нее должны войти, приземляется на всех остальных. Это может занимать долгое время, может занимать какие-то люди, которые являются ответственными за какое-то направление. Ориентир плюс-минус год на то, чтобы, в идеале имеющие вес в компании с точки

зрения того, чтобы дальше какой-то серьезный процесс, если мы хотим внедрить, все зависит, конечно, внедрять это в какие-то локальные процессы.

00:35:22

Ну, например, если это маркешно же, от гибкости организации, насколько вы там маркетинг, значит должен быть какой-то весомый маркетолог в этой рабочей культуре. Активно, да, к внедрению новых технологий. Насколько вообще организация, в принципе, которая дальше сможет внутри все это раскатывать. И от этого можно отталкиваться, там, в определении каких-то. В общем, мы собираем пилотную рабочую группу, определяем задачи пилота, сроков этого пилота.

00:35:49

Ну, конечно, здесь очень важно выбрать инструменты, что мы будем делать, да, какой конечный итоговый. Надо подключить экспертов, выбрать инструмент. Я подразумеваю, что мы должны будет результат этого пилота. Например, ускорились в 2 дня определиться, а какая технологическая, какая нейронка, условно, будет решать 2 раза. Это будет для нас целевой результат.

00:36:09

Прекрасно. Значит достигли, решать нашу задачу. И, может быть, экспериментировать с разными. Дальше это уже не пилот. Потому что до бесконечности можно тестировать разными инструментами, но нужно выбрать пул и подключить экспертов к этой работе.

00:36:23

Дальше это нужно приземлить на всех остальных. Ну, то есть, раскатать. И, конечно, здесь вот тоже важный такой блок полностью на весь процесс. И там пилот может носить какой-то блок. Опять же, некоторые вещи из Agile практик можно здесь спокойно использовать.

00:36:39

Они очень ограничены локальный характер. То есть, мы должны апробировать технологию, хорошо ложатся. Мы регулярно проводим демо на широкую аудиторию и действительно понять, что да, это работает и только потом приходиться ко всем остальным. Потому что вот тоже там 1 из мы делимся результатами и кейсами, как, с 1 стороны, по проблем, которая была у нас, в технологию не верили, да, вот, как бы, сомневались, что это создание самих инструментов, например, если вы какую-то не резнересеть, например, может работать, там, ну, и по итогам какого-то периода времени, ну, например, делаете или используете так, и звать туда людей, которые внутри доказали, увидели, что да, это работает и сомнения являются энтузиастами и смогут приносить ушли. Но вначале это может сталкиваться с неким сопротивлением свои кейсы и рассказывать, делиться, вот какую задачу они решили.

- 00:37:32** Потому что люди умеют делать свою работу на местах или как мы решили там в рамках рабочей группы что-то. Там, условно, вы приходите и говорите, так, а теперь ты будешь делать по-другому, чтобы это, ну, по сути, такой внутренний пиар. Без этого не едет. Вот тебе инструмент. Ну и закономерно мы получаем.
- 00:37:51** Нужно рассказывать постоянно внутри, подсвечивать, качаем там реакцию. Как бы мы знаем, как делать нашу работу. Этот инструмент помогает людям решать их задачи. А вы занимаетесь технологиями. Вот.
- 00:38:06** И это такая и экономите время. Здесь обязательно, да, вот эта часть истории, которая плюс-минус везде будет, куда бы вы ни пришли, сбором комьюнити энтузиастов, в которые, в какой бы области вы ни пришли, там есть люди-эксперты. И им должен доказать экстаз искусственного интеллекта. Просто есть люди, которым эта тема интересна. Неважно.
- 00:38:27** Эксперты из их области, что это действительно рабочая история, а до этого должен произойти из разных должностей, из разных отделов, из разных областей некий пилот, который получит подтверждение, валидность, что дальше надо всех вместе собрать. То есть, по компании кинуть клич, что это действительно работает, ну и дальше с этим просто невозможно спорить. Тогда процесс придет. То, как бы, коллеги, дорогие, пожалуйста, кому тема нейросетей интересна, приземляется на всех остальных. Это может занимать долгое время.
- 00:38:54** Может занимать, там, подключайтесь, вот чат там или что-то еще, да, в зависимости от того. Ориентир плюс-минус год на то, чтобы в каких мессенджерах вы общаетесь. И люди начинают просто там чем-то, какой-то серьезный процесс, если мы хотим внедрить. Все зависит, конечно, отделиться. Ну, понятно, это все нужно как-то немножко модерировать, направлять в нужное.
- 00:39:15** Конечно же, от гибкости организации, сколько вы там 1 сторону подсвечивать какие-то, что вот такая технология вышла, такая активна, да, к внедрению новых технологий, насколько вообще организация в принципе вышла. В общем, чтобы было некое инфополе правильное и технологическое и от этого можно отталкиваться, там, в определении, которое позволит, в том числе, еще больше этой темой заинтересовываться сроков этого пилота. Ну, конечно, здесь очень важно выбрать инструмент сотрудников компании и тогда это там горизонтально, там, да. Таким пункт подключить экспертов, выбрать инструмент. Я подразумеваю, что мы должны bottom up будет постепенно проникать, определиться, а какая технологическая, какая нейронка условно будет решать разные-разные направления.

- 00:40:01** Конечно же, организуем обучать нашу задачу, да, и может быть экспериментировать с разными. Обучение сотрудников и инструментом, как я говорил, да, это вот просто трианными инструментами, но нужно выбрать пул и подключить экспертов к этой работе. Вил, да, без обучения И, конечно, здесь вот тоже важный такой блоста наличие инструмента, наличие освоения сети не помогает. И даже, опять же, некоторые вещи из Agile практик можно здесь спокойно использовать. Они очень отдельно еще, если комьюнити энтузиастов есть, тоже не помогает.
- 00:40:34** То есть, все 3 хорошо ложатся. Мы регулярно проводим демо на широкую аудиторию и делимся результатами и кейсами, как с 1 стороны элементы должны обязательно совпасть. Ну и вот создание самих инструментов, например, если вы какую-то не резнули сеть. Наш кейс был именно таким. Мы раздали сотрудникам в свободном мире делайте или используйте так и звать туда людей, которые доступны доступы и дали время на адаптацию.
- 00:41:02** То есть, на мой взгляд, являются энтузиастами и смогут приносить наиболее правильный способ, потому что вы заранее можете не знать, то есть, вести свои кейсы и рассказывать, делиться, вот какую задачу они решили. Кому и под какие задачи нейросети подойдут или как мы решили, там, в рамках рабочей группы что-то. Тут потому что люди, когда начнут экспериментировать сами со своими рабочими процессами, чтобы это, по сути, такой внутренний пиар. Без этого не еди с моими задачами, а кажется, что самым неожиданным образом могут применять НИЦ. Нужно рассказывать постоянно внутри, подсвечивать КАМЕРЫ.
- 00:41:40** Из живого примера у нас есть, например, Finat. Этот инструмент помогает людям решать их задачи. Менеджер, который работает с очень большими таблицами Excel и экономить им время. Здесь обязательно, да, вот эта часть с файлами и так далее, и так далее. Ну вот я бы никогда не подумал, что сбором комьюнити энтузиастов, которая нейросеть может как-то помочь ему, вот ускорить его работу, потому что я не знаю из-за искусственного интеллекта.
- 00:42:08** Просто есть люди, которым эта тема интересна. Неважно, я не являюсь специалистом в его области. Но он с помощью из разных должностей, из разных отделов, из разных областей нейросетей создал макросы, сложные макросы для excel таблиц и таким образом ускорил выгрузку своих отчетов. Их надо всех вместе собрать. То есть, по компании кинуть клич, что как бы коллеги, дорогие, пожалуйста, кому тема нейросетей интересна, в общем, просто упростил свою работу.

00:42:36

Ну, я бы никак подключайтесь, вот чат там или что-то еще, да, в зависимости от того, когда я ему эту задачу не принес сам, потому что просто не знаю об этом. Поэтому в каких мессенджерах вы общаетесь и люди начинают просто там чем-то Самый хороший способ это просто раздать всем, насколько позволяет вас делиться. Ну, понятно, это все нужно как-то немножко модерировать, направлять в нужную возможность бюджет там и какие-то другие вопросы. Всем свободную сторону подсвечивать какие-то, что вот такая технология вышла, такая доступ к ИИ и дальше просто дать время на адаптацию и собирать кейсы. Да, регулярная вышла.

00:43:12

В общем, чтобы было некое инфополе правильное, чтобы насверяться, как вообще движется этот процесс, которое позволит, в том числе, еще больше этой темой заинтересовывать. Собираем кейсбук со всех энтузиастов и сотрудников, использующих сотрудников компании. Тогда это там горизонтально, там, да, таким искусственный интеллект. Ну, по сути, нам, грубо говоря, нужен bottom up будет постепенно проникать в такой большой документ, интерактивная презентация в идеале, да, которая состоит в разные-разные направления. Конечно же, организуемая, уряная пополняется, живет и таким образом любой может зайти и увеличение сотрудников и инструментом.

00:43:53

Как я говорил, да, это просто трианты. Оказывается, вот так можно еще нейросети использовать и вот так. Ну, то есть, без обучения ничего не летит, к сожалению. Даже просто наличие инструмента, наличие своей нейросети не помогает. И даже там, я об этом бы даже не подумал.

00:44:09

Вот такой кейсбук это очень хорошая практика. Берем лучшие практики по отделам и раньше отдельно еще, если комьюнити энтузиастов есть, тоже не помогает. То есть, все триам и регламентируем эти практики как обязательные. То есть, элементы должны обязательно совпасть. Ну и вот наш кейс был именно таким.

00:44:29

Мы раздали сотрудникам то, о чем я говорил, когда мы нашли удобный доступ и инструменты и дали время на адаптацию. То есть, на мой взгляд, best practice и это что-то апробированное, то дальше это наиболее правильный способ, потому что вы заранее можете не знать. То есть, для того, чтобы это поехало и раскатилось дальше на всех остальных, кто кому и под какие задачи нейросети подойдут, это еще не используют. Это должен быть просто некий регламент. Вот тут, потому что люди, когда начнут экспериментировать сами со своими рабочими процессами, другому, к сожалению, не работает.

00:45:06 Вот тут с самими задачами. Окажется, что самым неожиданным образом могут применять сочетание 2 факторов. С 1 стороны, это такие гибкие нейросети. Из живого примера у нас есть, например, финансы и может быть немножко такой демократичный, всем раздастся менеджер, который работает с очень большими таблицами excel в поле нейросети. Посмотрели, что получится, но потом, когда мы best practice собрали по файлами и так далее, так далее.

00:45:32 Ну, вот я бы никогда не подумал, что или что из этого действительно получилось. Дальше мы нейросеть может как-то помочь ему ускорить его работу, потому что я должны внедрять это регламентным способом. То есть, по сути, административно спускаюсь, что не являюсь специалистом в его области. Но он с помощью, а теперь дальше мы работаем вот только так. И это некое правило, которое я еще нейросетей создал макросы, сложные макросы для дальше нужно просто соблюдать и до Excel таблиц, и таким образом ускорил выгрузку своих отчетов.

00:46:07 Это может вызывать некоторое сопротивление внутри. В общем, просто упростил свою работу. Но я бы никогда, но по-другому, к сожалению, вот такие, это как вот, к ГНМ эту задачу не принес сам, потому что просто не знаю об этом. Поэтому, не знаю, раньше считали все на бумажках, а потом на excel перешли. Ну, кто-то перешел.

00:46:27 Самый хороший способ это просто раздать всем, насколько позволяет вам Кто-то в моменте, наверное, не смог перейти. Ну, тут всегда такой вопрос очень возможный бюджет, там, какие-то другие вопросы. Всем свободны до тонкие, что делать в таких ситуациях, и как доступ к ИИ, и дальше просто дать время на адаптацию и собирать кейсы, да, регулировать, там, в данном случае, да, с персоналом в этом смысле, кто сверяться, как вообще движется этот процесс, активно использует и с теми, кто активно не использует. Собираем кейсбук со всех энтузиастов и сотрудников использующих. И, конечно же, мы регулярно ищем новый искусственный интеллект.

00:47:09 Ну, по сути, нам, грубо говоря, нужны задачи для оптимизации ускорения с помощью искусственного интеллекта. То есть, такой большой документ, интерактивная презентация в идеале, да, которая постоянно. Мы не останавливаемся на том, что вот мы нашли что-то программное, пополняется, живет, и таким образом любой может зайти и увидеть, так, оказывается, вот так можно еще нейросети использовать и вот так. Ну, то есть, мобилировали все, пилот ИИ завершился, дальше мы никуда не двигаемся, обязательно. Я об этом бы даже не подумал, да.

00:47:37 Вот такой кейсбук это очень хорошая практика. Обязательно нужно пробовать, пробовать новые, потому что нейросети новые. Берем лучшие практики по отделам и рождаются новые задачи, учатся решать. Те, которые раньше не решались, уже решаем. И регламентируем эти практики как обязательные.

00:47:54 То есть, общаются. И это такой просто неостановимый процесс. По сути внедрение, оптимизация всего бизнеса в компании. Я вот хочу то, о чем я говорил, да, когда мы нашли, что там на примере конкретного кейса альпина, да, вот запрос бизнеса был на best practice и это что-то апробированное, то дальше ускорение книжного производства в конце 2023 года. Для того, чтобы это поехало и раскатилась дальше на всех остальных, кто начали экспериментировать в этой части, просто начали, что это еще не используют, Это должен быть просто некий регламент.

00:48:31 Вот, думать о том, а как мы можем это сделать. У нас там были такие амбициозные эксперименты. По другому, к сожалению, не работает. Вот тут сочетание 2 факторов. С 1 стороны это такие гибкие моменты внутри.

00:48:45 Все подробности, конечно же, раскрывать не буду и может быть немножко такой демократичный, всем раздал. Но просто вот акцентирую внимание на том, что наш путь. Начали нейросети посмотрели, что получится, но потом, когда мы бест практик собрали, получился именно с этого, потому что ключевая, ну как бы ключевая или что из этого действительно получилось. Дальше мы, наша деятельность, она все-таки связана с производством книг и должны внедрять это регламентным способом. То есть, по сути, административно спускать, что в цикле производства книг очень большой, а теперь дальше мы работаем вот только так.

00:49:21 И это некое правило, которое часть этого производственного цикла занимает работа с текстом. Как это дальше нужно просто соблюдать и до переводным книгам, так и по российским книгам. И, конечно, это может вызывать некоторое сопротивление внутри. Это сильно рычаг, потому что книга, мы шутим иногда так колеи, но по-другому, к сожалению, вот такие, это как вот ребенок рождается 9 месяцев, особенно, не знаю, раньше считали все на бумажках, а потом на excel перешли. Ну, кто-то перешел, да, если мы говорим про серьезные книжки переводные, то кто-то в моменте, наверное, не смог перейти.

00:50:01 Ну, тут всегда такой вопрос очень Мы понимаем, что все это некая оборачиваемость, да, там, деньги, которые замотанки, что делать в таких ситуациях и как поступожены, да, и они еще не выпущены. И поэтому, естественно, если мы в данном случае с персоналом в этом смысле, то мы

можем что-то делать быстрее без потери качества, что тут самое ключевое активно используют и с теми, кто активно не использует. Конечно же, делая что-то нейросетями это не значит, что сделать. И, конечно же, мы регулярно ищем новых тяп-ляп, и оно всех устраивает. То есть, безусловно, задача для оптимизации ускорения с помощью искусственного интеллекта.

00:50:42

То есть, условно работа с нейросетями должна быть быстрее и даже качественней. Мы не останавливаемся на том, что вот мы нашли что-то, а пройдем работы без них. Поэтому мы в этом смысле всегда делали такое, акклировали все пилот и завершился, дальше мы никуда не двигаемся. Обязательный акцент на том, что даже работая в какой-то области с нейросетями, это нужно пробовать, пробовать новые. Потому что нейросети новые, поэтому мы должны получить в идеале более качественный результат, чем без нее.

00:51:10

Ну, и вот в эту сторону мы являемся, новые задачи учатся решать. Те, которые раньше не решались, уже решаешь. Но мы столкнулись с определенными ограничениями. И это такой просто неостановимый процесс. По сути, внедрили.

00:51:23

А именно, ну, когда мы начали экспериментировать в 23-м году мы с начала оптимизации всего бизнеса в компании. Я вот хочу попробовать gpt. Просто купили подписку, раздали ее, там, какому-то, там, на примере конкретного кейса альпина. Да, вот запрос бизнеса был на ограниченном числу сотрудников, но столкнулись с тем, что когда большие объемы скорения книжного производства в конце 2023 года начали экспериментировать в этой части, просто начали думать о том, а как мы можем это сделать. У нас там были такие амбициозные эксперименты внутри.

00:51:57

Всех подробностей конечно же раскрывать не буду, вот. Но просто вот доакцентирую внимание на том, что наш путь начался именно с этого, потому что ключевая, ну как бы ключевая наша деятельность она все-таки связана с производством книг и в цикле производства книг очень большую часть этого производственного цикла занимает работа с текстом, как по переводным книгам, так и по российским книгам. И, конечно же, это сильный рычаг, потому что книга, мы шутим иногда так, как ребенок рождается 9 месяцев, особенно, да, если мы говорим про серьезные книжки переводные, то, как бы, мы понимаем, что все это некая оборачиваемость, да, там, деньги, которые заморожены, да, и они еще не выпущены. И поэтому, естественно, если мы можем что-то делать быстрее без потери качества, что тут самое ключевое, да, конечно же, делая что-то нейросетями это не значит, что сделать как-то тяп-ляп и оно всех устраивает. То есть, безусловно работа с нейросетями должна быть быстрее и даже качественнее, чем работа без них.

00:53:00

Поэтому мы в этом смысле всегда делали такой акцент на том, что даже работая в какой-то области с нейросетями, мы должны получить в идеале более качественный результат, чем без нее. Ну и вот в эту сторону мы шли. Но мы столкнулись с определенными ограничениями, а именно, когда мы начали экспериментировать в 23-ем году, мы сначала попробовали GPT, просто купили подписку, раздали ее там какому-то ограниченному числу сотрудников, но столкнулись с тем, что когда большие объемы текста прогоняешь, там вот как блокировка есть на количество запросов. То есть, ты не можешь слишком много запросов сделать в единицу времени. Особенно, если несколько человек этим пользуется одновременно 1 подпиской, то мы столкнулись с проблемой.

00:53:42

Я уже не говорю о том, что есть VPN и какие-то другие проблемы, которые препятствовали. В России, например, многие нейросети не работают по разным причинам, к сожалению, есть ограничения и вот мы не могли эту проблему решить таким способом, чтобы было всем удобно и комфортно работать. И, конечно, ну вот там, да, здесь некоторые проблемы, с которыми мы столкнулись на старте. Да, он закрыт для пользователей из России. Нужен там зарубежный номер для регистрации.

00:54:18

Оплата только зарубежными картами, если мы говорим про самые продвинутые нейросети, которые нам были нужны. Платформы с нейросетями в целом не русифицированы. Их довольно много. То есть, для каждой платформы нужна своя подписка. Выходит по итогу, если там на сотрудника 1 выделять несколько нейросетей, выходит реально дорого.

00:54:35

У, в принципе, нейросетей нету заточки такой на командную работу. То есть, мы как бизнес столкнулись с тем, что мы не нашли сервисы для бизнеса. Все нейросети практически ориентированы на физлиц. Там у некоторых есть командные подписки, но это все равно не решало нашу задачу. По сути, это просто, ну, как бы, удобство оплаты давало, но оно не давало тех особенностей функциональных, которые нам были нужны.

00:55:00

Ну и вот то, что я говорил, ограниченное количество запросов, лимитированность подписок и это в том числе такая проблема того, что даже агрегаторы, которые мы искали в России, мы пошли искали агрегаторы, попробовали ими попользоваться, которыми текст прогоняешь, а там вот, ну, как блокировка есть, на количество запросов себе разные нейросети собирают. У них у всех 1 проблема модель майндпросов. То есть, ты не можешь слишком много запросов сделать. Монетизация таких агрегаторов предполагает всю единицу времени, особенно если несколько человек этим пользуются одновременно. Всю их выгоду и всю маржинальность они закладывают в токены 1 подпиской, то мы столкнулись с проблемой.

- 00:55:42** Я уже не говорю о том, что это означает, что когда вы как компания подключили 200, 300, 500 чиласьть VPN и какие-то, ну в общем, какие-то другие проблемы, которые при этом они все начали пользоваться нейросетями, то будут большие кастрятствовали, то есть там в России, например, многие нейросети не работают по разным, Потому что вся маржа идет в токены. Но вот причина, к сожалению, есть ограничения. И вот мы поняли, что для нас слишком дорого идти по такому пути. И могли эту проблему решить таким способом, чтобы, конечно, ну, 1 из такая, 1 из проблем это что каждая нейросеть находится, было всем удобно и комфортно работать. На отдельной платформе нужно переключаться между интерфейсами, привыкать.
- 00:56:30** И так барьеров хватит. И, конечно, ну, вот там, да, здесь некоторые проблемы, с которыми мы столкнулись на старте, да, он закрыт для тает, а тут еще ты говоришь: Иди сюда в эту нейросеть, вот здесь это делай. Пользователю из России нужен, там, зарубежный номер для регистрации, оплата только за рубли, потом там вот это делай. И, конечно, сотрудники, ну, бежными картами, если мы говорим про самые продвинутые нейросети, которые нам были нужны, то есть, не готовы будут. То есть, им нужно удобный инструмент дать.
- 00:56:59** Платформы с нейросетями в целом не русифицированы. Их довольно много. То есть, они будут это делать. И, в общем, мы пошли в создание своего инструмента платформы. Нужна своя подписка.
- 00:57:08** Выходит по итогу, если там на сотрудника 1 выделять несколько нейросетей, выходит реально дорого. Студенты сами для себя неожиданно. С этого началась идея. У, в принципе, нейросетей нету заточки такой на командную работу. Попробовали разные-разные инструменты, поняли, что нам ничего не подумают.
- 00:57:27** То есть, мы как бизнес столкнулись с тем, что мы не нашли сервисы для бизнеса. Входят, провели обучение. Сотрудники к нам пришли после этого обучения, а все нейросети практически ориентированы на физлиц. Там у них обучение и сказали: супер, нам всё нравится. Особенно из маркетинга. Есть командные подписки, но это всё равно не решало нашу задачу.
- 00:57:46** По сути, мы очень позитивно отреагировали. Ну, а пользоваться-то как? Дайте нам просто, ну, как бы, удобства оплаты давало, но оно не давало инструмент. И вот мы пошли проресерчили рынок тех особенностей функциональных, которые нам были нужны. Поняли, что нет инструмента.

- 00:58:04** Того, который нам нужен, его не было. И мы пошли. Ну и вот то, что я говорил, ограниченное количество запросов лимитированной платы в создании своего агрегатора. Сначала делали его для себя, исключительно как список и это в том числе такая проблема того, что даже агрегаторы, которые мы искали в ордли издательской группы, мы собрали на 1 платформе в России, мы пошли искали агрегаторы, попробовали ими попользоваться, которые все ведущие нейросети GPT O3, O1, ну, на сегодняшний день я перечислил себе разные нейросети собирают. У них у всех 1 проблема модель мы не знаем.
- 00:58:39** Конечно, когда мы стартовали, у нас была только gpt монетизация таких агрегаторов. Предполагает всю их выгоду и всю маржинальность они закладывают в токены. Тогда, по-моему, четверка была только, да. Потом мы постепенно наращивали, наращивали. Это означает, что когда вы как компания подключили 200, 300, 500 человек.
- 00:58:59** Вот сейчас у нас там O3 O1 человек и они все начали пользоваться нейросетями, то будут большие касты. O1 мини, четверки 2 версии мини обычные, сонет и хай, потому что вся маржа идет в токены. Но вот последняя модель от Google gemini мы поняли, что для нас слишком дорого идти по такому пути. И вот, конечно, 1 из проблем это что каждая нейросеть находится на Midjourney, Dali, DeepL Pro. Потом мы добавили, возможно, отдельно платформе, нужно переключаться между интерфейсами, привыкать.
- 00:59:34** Итак, барьеров. Важность анализировать ссылки в интернете, в принципе, скатает. А тут еще ты говоришь: иди сюда в эту нейросеть, вот здесь это делай, пойти в интернете через поисковик Google, возможность транскрибировать, потом вот там вот это делай. И, конечно, сотрудники, ну, бац и аудио, видео, то есть, можно загрузить, например, видеозапись зума и получить. То есть, не готовы будут.
- 00:59:57** То есть, им нужен удобный инструмент дать, тогда они будут это делать. И, в общем, мы пошли в создание своего. Исключить транскрипт текстовый, потом с ним работать. Но клиенты сами для себя неожиданно с этого и началась их трансформация. То есть, то же самое касается аудио файлов.
- 01:00:13** Библиотека промтов очень важная вещь. Попробовали разные-разные инструменты, поняли, что нам ничего не по сути, потому что мы поняли, что то самое обучение, про которое я говорю водится, ну, как бы, провели обучение, сотрудники к нам пришли после этого, говорили, а на нем тоже все не заканчивается. Людям нужна какая-то оснащение и сказали: супер, нам все нравится особенность марки. Слово шаблон. С чего они могут начать?

- 01:00:37** Вот этот страх чистого листа, что непонятно. Они очень позитивно отреагировали. Ну, а пользоваться-то как? Дайте нам что писать и непонятно, а вдруг он мне выдаст что-то не то. Оно тоже блочит.
- 01:00:47** Инструмент. И вот мы пошли проресерчили рынок, поняли, что нет инструмента. Того, который нам нужен, его не было. И мы пошли. И поэтому вот библиотека промтов у нас очень большая.
- 01:00:59** В создании своего агрегатора сначала делали его для себя исключительно, как в том числе, там, промты от нашего автора и признанного эксперта по ним, для издательской группы. Мы собрали на 1 платформе к нейросетям Дамира Халилова и там они просто все ведущие нейросети GPT O3, O1. Ну, на сегодняшний день я перечислил внутри платформы лежат. И, конечно, там немаловажно, что я изляю. Конечно, когда мы стартовали, у нас был только GPT, тогда, по-моему, четверка была только, да.
- 01:01:29** Потом мы постепенно наращивали, наращивались возможность свои промты создавать и шерить их со своими коллегами. То есть, и так далее. Вот сейчас у нас там o3 o1 какой-то best practice нашли, мы дальше можем передавать его. Генерация O1 мини, четверки 2 версии, мини обычные Сонет и Хайку, последняя модель от Google gemini, аудио и цифровых аватаров. Буквально недавно мы добавили очень интересные технологии Midjourney, Dally, Deeple Pro.
- 01:01:58** Потом мы добавили возмогия, тоже там отдельно про нее расскажу, как она может помогать. Анализ изображения, анализировать ссылки в интернете, в принципе, искажений, таблиц, документов, аудио. То есть, сейчас там практически искать в интернете через поисковик Google. Возможность транскрипции. Все типа файлов можно анализировать с помощью нейросетей.
- 01:02:19** Ибация аудио и видео, то есть, можно загрузить, например, видеозапись зума и получить. И ассистенты, что немаловажно, мы своих ассистентов создали и сейчас вот тащить транскрипт текстовый, потом с ним работать. Функционал по добавлению, по возможности того, чтобы добавлялись ну, и то же самое касается аудио файлов. Библиотека промтов очень важная вещь и собственный ассистент, чтобы каждый мог своего создать. Ну, и потому что мы поняли, что то самое обучение, про которое я говорю, вот, голосовой ввод, озвучка ответов модели, если вы где-то в дороге с телефона, шил, а на нем тоже все не заканчивается.
- 01:02:54** Людям нужна какая-то основа, чтобы можно было голосом набрать задачу нейросети и голосом получить новый шаблон, с чего они могут начать. Вот

этот страх чистого листа, что непонятно, что писать и непонятно, а вдруг он мне выдаст что-то не то, оно тоже блочит, метод модели. Ну и у нас то, что мы как раз нигде не нашли. И поэтому вот библиотека промтов у нас очень большая шли и то, что нам было нужно это возможность делиться чатами, в том числе, там, промты, от нашего автора и признанного эксперта по ним. Продолжать в них работу, переключаясь между моделями.

01:03:26

То есть, что означает это? Нейросетям Дамира Халилова И там они просто, ну, прямо внутри платформы лежат. И, конечно, там немаловажно, что это значит, что вы можете в 1 нейросети получить 1 результат, а потом возможность свои промты создавать и шерить их со своими коллегами. То есть, когда подхватить контекст другой нейросетью и получить какой-то, какой-то best practics. Нашли, мы дальше можем передавать его.

01:03:50

Генерация. Следующий результат, то есть, это все происходит в рамках 1 чата. Переключение аудио и цифровых аватаров. Буквально недавно мы добавили. Очень интересная технология.

01:03:59

Тоже там отдельно про нее расскажу, как она может помогать. Анализ изображений между нейронками очень нативный. Управлять аккаунтами можно решений, таблиц, документов, аудио. То есть, сейчас там практически можно создавать группы пользователей, ограничивать бюджеты на группы, ну, компании. Все типы файлов можно анализировать с помощью нейросетей.

01:04:19

Это очень важно по отделам, да, распределение, локация какая-то. И ассистенты, что немаловажно, мы своих ассистентов создали и сейчас вот можно делать точные настройки моделей и возможность до обучения присутствует. То им функционал по добавлению, по возможности того, чтобы добавлялись. На самом деле, это далеко не все. Как бы, нету цели сейчас и собственный ассистент, чтобы каждый мог своего создать.

01:04:42

Ну и вот голосовой ввод, озвучка ответов модели, если вы где-то в дороге с телефона, про все функции рассказать. Просто это послужило отправной, чтобы можно было голосом набрать задачу нейросети и голосом получить точкой. Да, у многих нас нет от модели. Ну и у нас то, что мы как раз нигде не нашли и то, что нам было очень нужно это возможность делиться чатами. На самом деле, сейчас начинают появляться, но вот на момент, когда вот я поглядываю продолжать в них работу, переключаясь между моделями.

01:05:13

То есть, что означает это означает. Вячеслав, спасибо за комментарии. Когда мы искали в Канаде, что вы можете в 1 нейросети получить 1 результат, а потом в конце 23 года, ну, вот, мы не нашли, мы подхватить контекст другой

нейросетью и получить какой-то довольно глубоко search или, по крайней мере, в России текстят. Следующий результат. То есть, это все происходит в рамках 1 чата.

01:05:39

Переключение между нейронками очень нативное. Управлять аккаунтами можно, которые бы решали нашу задачу. Вот эта возможность шеринга. Нужно создавать группы пользователей, ограничивать бюджеты на группы, ну, как компании. Когда я могу поделиться со своим коллегой чатом, который я создал, но это очень важно, там, по отделам, да, распределение, локация какая-то.

01:05:59

Не просто поделиться конечным итогом взаимодействия с моделью, а можно делать точные настройки моделей и возможность обучения присутствует. На самом деле, это далеко не все. Как бы, нету цели сейчас, как это делает обычный GPT, а возможность про все функции рассказать, просто это послужило отправной точкой. Поделиться с коллегой так, чтобы он мог продолжить работу в этом чате. Точкой.

01:06:26

Да, у многих нас, фактически, создается копия чата и отправляется коллега и дальше коллега может, на самом деле, сейчас начинают появляться, но вот на момент, когда вот я поглядываю внутри этого чата, продолжить создавать какой-то результат. Например, в Начатик Вячеслав, спасибо за комментарий. Когда мы искали, переводчик отдал редактору, редактор отдал в конце 23 года, но вот мы не нашли. Мы довольно глубоко серчили, по крайней мере в России текстит дизайнеру, там как бы, ну в рамках 1 чата происходит перед адресом, которые бы решали нашу задачу. Вот эта возможность шеллинга, задача работы по цепочке и это, по сути, совместная деятельность нейросети.

01:07:07

А когда я могу поделиться со своим коллегой чатом, который я создал, но это очень такая важная вещь и это же открывает не просто поделиться конечным итогом взаимодействия с моделью, как это делает обычный GPT, а возможность, это нам возможность, то есть тут, что важно еще подсветить, поделиться с коллегой так, чтобы он мог продолжить работу в этом чате. У нас все данные хранятся в России на защищенных серверах Аль, фактически, создается копия чата и отправляется коллега. Дальше коллега может пином в зашифрованном виде, в том числе и перс данные. То есть, они никуда не передаются. Мы внутри этого чата продолжим создавать какой-то результат.

01:07:47

Например, в модель стучимся в обезличенном формате и никаких переводчик отдал редактору, редактор отдал проблем с передачей какой-то конфиденциальной информации дизайнеру, там, как бы, ну, в рамках 1 чата происходит передача куда-то за рубеж у нас нет. Это для нас тоже задача

работы по цепочке. И это, по сути, совместная деятельность в нейросетях. Это очень такая важная вещь и это же открывает важный фактор. Это, по сути, как раз дает возможность того, что дает нам возможность.

01:08:20

То есть, тут, что важно, еще подсветить, чаты хранятся на нашей стороне. Значит, что тут у нас все данные хранятся в России на защищенных серверах alt. В качестве кейса хочется привести. Я приведу, естественно, только то, что мквины в зашифрованном виде, в том числе и перс данные, то есть, они никуда не передаются. Мы, как бы, могу привести в качестве публичного кейса.

01:08:42

На самом деле, кейсов внутри, в модель стучимся в обезличенном формате и никаких много, не все цифры я могу шерить, не все задачи, которые мы решаем, то есть, проблем с передачей какой-то конфиденциальной информации с помощью нейросетей я тоже могу открыто шерить, но мы активно куда-то за рубеж, у нас нет. Да, это для нас тоже тестируем, применяем в разных-разных процессах важный фактор. Это, по сути, как раз дает возможность того, что работа с нейросетями. Вот открытый кейс маркетинга, которым мы можем делиться. Чаты хранятся на нашей стороне.

01:09:18

Значит, что тут в качестве кейса хочется привести? Я приведу, естественно, только то, что, когда маркетинг в книгоиздании, экономия в человеко-часах. Могу привести в качестве публичного кейса. На самом деле кейсов внутри. То есть, вот это только по 1 бизнес-юниты.

01:09:34

У нас холдинговое строго. Не все цифры я могу шерить, не все задачи, которые мы решаем, структуры и, соответственно, много разных бизнес-юнитов внутри. То есть, это не экстрапомощь нейросетей. Я тоже могу открыто шерить, но мы активно тестируем, применяем в разных-разных процессах. Рамполировалось на сейчас на все.

01:09:53

Наверное, там было бы сильно больше. Работа с нейросетями. Вот открытый кейс маркетинга, которым мы можем делиться цифра. Но вот если именно маркетинговый кейс рассматривать, например, маркетинг в книгоиздании, экономия в человеко-часах, ну, тонительно к 1 подразделению, то вот он такой, да. Экономия почти, то есть, вот это только по 1 бизнес-юниту.

01:10:14

У нас холдинговая структура 2000 человеко-часов в год, что очень, ну, как бы эти 2 структуры и, соответственно, много разных бизнес-юнитов внутри. То есть, это не экстраполировалось на сейчас на все. Наверное, там было бы сильно больше 1000 часов. Можно как-то использовать. Соответственно, можно ускорить цифры.

- 01:10:32** Но вот если именно маркетинговый кейс рассматривать, больше задач делать, другие задачи делать, что-то до чего руки не доходили. Принительно к 1 подразделению, то вот он такой, да. Экономия почти, в общем, всегда есть чем заняться, 100 процентов. Поэтому 2000 человеко-часов в год, что очень, ну как бы эти 2, это не значит, что если вы сэкономили 2000 часов, то вам надо обязательно либо кого 1000 часов можно как-то использовать. Соответственно, можно ускорить больше задач делать, другие задачи делать, что-то до чего руки не доходили, уволить либо, не знаю, там сотрудники будут.
- 01:11:07** В общем, всегда есть чем заняться, 100 процентов. Поэтому тут отдыхать и ничем не заниматься, это значит, что это не значит, что если вы сэкономили 2000 часов, то вам надо обязательно либо кого-то просто этот ресурс можно высвободившись куда-то использовать, уволить, либо, не знаю, там сотрудники будут. Еще некоторые кейсы, как мы используем нейросети в Альпинии, тут отдыхать ничем не заниматься. Это значит, что это создание вот, я надеюсь, сейчас будет слышны звук. Просто этот ресурс можно, высвободившись, куда-то использовать.
- 01:11:43** Вот. Еще некоторые кейсы, как мы используем нейросети в Альпинии. Потому что я сейчас демонстрирую это через камеру сейчас буквально. Это создание, вот я надеюсь, сейчас будет слышно звук. Подожди секундочку, я просто проверю, что у меня включено.
- 01:11:59** Потому что я сейчас демонстрирую это через камеру сейчас буквы. Звук, возможно, вам немножко тихо будет слышно, но не суть. Здесь, на секундочку, я просто проверю, что у меня включено. Наверное, главное то, что вы увидите, как оно примерно работает. Звук возможно Вам немножко тихо будет слышно, но не суть.
- 01:12:19** Здесь работает. Наверное главное то, что Вы увидите как оно примерно работает. Читаешь о безлимитном чтении, но теряешь свой гениальный сервис, хочется всего и сразу. Альтино плюс решение для настоящих книголюб. Читайте без границ и получите доступ к лучшим книгам.
- 01:12:41** Читайте без границы и получите доступ к лучшим книгам. Сегодня у нас огромный выбор книг, аудиоклик, курсы. Это был пример и второе видео в качестве примера. Ты хочешь использовать мощь нейросетей, но постоянно сталкиваешься с трудностями, Я иногда эти кейсы тоже привожу, если вдруг не первый основной вебинар, вы уже это видели. Основная идея и задумка это автоматизация маркетинга и лидгена.

- 01:13:10** То есть, чтобы вы понимали, инфляция в маркетинге сильно выше, чем на полках магазинов. Если вы любой маркетолог, вы точно можете плюсануть за эту историю, потому что цена лида очень сильно растет. То есть, привлекать клиентов становится все дороже и дороже. И это такой неостановимый процесс. То есть, все время происходит.
- 01:13:31** И как это, как это победить эту проблему? Автоматизировать лидген. То есть, сделать так, чтобы ролики генерировались просто как на конвейере. Вот сейчас эти видео полностью от начала и до конца, начиная от текста, заканчивая монтажом, видеовставками и субтитрами, были полностью сделаны с помощью искусственного интеллекта. По времени 1 минутный ролик генерируется порядка 15 минут.
- 01:13:56** То есть, я за 15 минут могу сгенерировать рилс, на который уходил бы, ну не знаю, несколько часов, возможно день, если с записью на студии. И здесь недостаточно сделать однажды цифрового аватара и дальше он уже будет вообще сам жить. Там маркетологи сейчас используют моего аватара и еще там у нас несколько человек, которые в интернете, да, вы можете где-то, возможно, даже мне иногда пишут знакомые: О, ты там где-то что-то рассказываешь. Я говорю: Это не я. Вот.
- 01:14:28** И на самом деле качество настолько сильное. Я об этом тоже несколько раз говорил уже, там, на разных мероприятиях. Это абсолютная правда. Я вот отправлял маме своей видео цифрового аватара. Она не поняла подвоха.
- 01:14:43** Ну, как бы она не сильно глубоко в теме всех этих технологий. Но она говорит: Ну, там типа немножко уставший взгляд, говорит. Но в остальном не распознала, что что-то не так. Это говорит о том, что даже большинство людей, даже если где-то как-то заметит какой-то грех, но в принципе, когда мы скроллим Reels, мы этого не замечаем, на этом не делаем акцента. Поэтому, если в целом голос естественной подачи нормальная, мимика работает, то это очень хороший инструмент для ускорения автоматизации ренгена.
- 01:15:16** Как еще можно? Вот еще 1 пример кейса. Мы его совсем недавно тоже внедрили и на нашем сайте уже сейчас можно прямо внизу там есть и аватар, который в режиме реального времени консультирует пользователи по любым вопросам 24/7. То есть, фактически, это такой иисейлз. Привет.
- 01:15:42** Как я могу помочь вам сегодня? Есть вопросы об Appino GPT или о том, как он может улучшить ваш бизнес? Да, мне интересно, как Alpina GPT может помочь улучшить мой бизнес. Alpina GPT может помочь вашему бизнесу в различных областях: автоматизация контента, анализ данных, переводы,

создание маркетинговых материалов и многое другое. Модели, такие как CHANGPT4O могут улучшить взаимодействие с клиентами, а генерация изображений поможет при рекламных кампаниях.

01:16:13 Каковы ваши конкретные потребности? Спасибо. Вот это пример встраивания интерактивного аватара. Еще можно использовать ботов. У нас есть бот библиотекарь.

01:16:25 Мы его пока тестируем, но, по сути, это бот, который тоже самое делает, только в текстовом виде. Вы можете ему написать, он ответит. Соответственно, это возможность автоматизировать службу поддержки, первую линию, которая делает квалификацию лида и многое-многое другое. Вообще, в принципе, снять какую-то часть вопросов с клиентских отделов. Как еще можно использовать?

01:16:47 Вот мы сейчас готовим курс и в рамках курса у нас будет ИИ тьютор прямо встроен внутри курса. Как живой интерактивный, так и текстовый. Вот пример. То есть, он прямо встроен внутрь платформы. Привет.

01:17:07 Я рад услышать о вашем бизнесе и обсудить, как Appino GPT может улучшить ваши операции. Какие конкретные потребности или цели вы планируете достичь с помощью ИИ. Расскажи мне, как правильно промтить. Чтобы правильно составить промты, начните с четкого определения цели. Укажите, какую информацию хотите получить или задачу решить.

01:17:28 Используйте конкретные слова и избегайте неоднозначности. Например, вместо распоряжения о работе лучше сказать, какая погода будет завтра в Москве. Это поможет получить более точный ответ. Если есть дополнительные требования, не забудьте их указать. Спасибо.

01:17:43 Вот тоже пример, да, как это может быть использовано. В общем, в какой-то момент мы задалась вопросом, когда все это делали, а вдруг эта проблема не только у нас. Это было примерно осенью 2024 года, когда мы уже достаточно сильно нарастили платформу и, в общем, мы таким вопросом задалась, пошли клиентам. Оказалось, что такая проблема действительно не только у нас. Это очень частый паттерн.

01:18:05 И вот, по сути, мы внутренний продукт вывели на внешний рынок и начали сейчас, как бы, с ним активно работать. Но сегодня моя цель не только об этом рассказать, а прям с вами протестировать все это в живом режиме, поделаться некоторыми вещами, про которые я говорил в начале, да, связанные с персонализированными программами обучения и многим другим. Вот смотрите, у вас есть на экране сейчас qr-код. Я сейчас, да, вот спасибо,

скинули ссылочку. Вот вы можете с этим промокодом по этой ссылке зайти и сразу попасть в платформу.

01:18:39 Там нужно будет пройти первый этап такой регистрации, и вы попадете прямо внутрь нашего продукта. Я в него сейчас сам тоже перейду, и мы с вами в режиме реального времени прямо поделаем какие-то вещи. Пожалуйста, напишите плюстик в чат, что у вас получается, чтобы я, ну, как бы, видел, что в целом в какой-то момент мы можем с вами перейти в такую работу уже непосредственно в платформе. Выжидаю паузу, пока вы заходите авторизуетесь, вот пока вы все это делаете, да вот вижу плюстик Софья уже зашла, спасибо, отлично, да там должна быть очень простая авторизация, Владимир тоже зашел, Вячеслав зашел. Отлично.

01:19:22 Вот несколько дней у вас будет доступна эта подписка. То есть, даже там за рамками сегодняшнего вебинара, если вам что-то нужно будет поделаться в нейросетях, welcome. Это такой наш подарок за ваше участие и вообще интерес к этой теме. Поэтому вы можете продолжить попользоваться. Если вдруг вы из компании, у вас сразу же возникает на поверхности вопрос, а как нам это использовать, у нас есть как бы отдел корпоративных продаж, который может помочь интегрировать компанию.

01:19:49 Если вы пришли сюда просто как частное лицо и хотите для себя лично, то мы еще в разработке у нас B2C подписка. Она будет готова, наверное, ориентировочно в апреле. Мы сделаем очень хорошие условия на старте и в общем для нас важно просто понять как еще улучшить этот продукт, как сделать его более удобным, какие функции еще нужны. Поэтому, в общем, если что, ждите анонсов. Я точно об этом расскажем и на широкую аудиторию, там, на каком-то мероприятии.

01:20:19 Ну, и если вдруг вы подписались на мой канал, то там я в первую очередь об этом скажу. Поэтому тоже welcome in board. Так, вижу, что вы плюснули, значит вы уже с нами. И давайте тогда мы сейчас с вами перейдем в конкретные действия. Значит, первое, что мы с вами попробуем это персонализированная программа обучения.

01:20:34 Давайте попробуем поработать с вот этим промптом. Я сейчас его скопирую вам и тоже скину в чатик, и мы с вами вместе какую-нибудь нейронку активируем и посмотрим, что из этого получилось. Сейчас я копирую из презентации этот промт. Сейчас буквально секундочку запутался в окнах. Так, сейчас, сейчас, сейчас.

01:20:59 Столько окон. Ага, вот все нашел. Так, сейчас кидаю промт. Да, вот он персонализация обучения. Вот он промт.

- 01:21:11** Что теперь мы будем с вами делать? Давайте-ка я перейду на экран демонстрации продукта. Значит, давайте вместе с вами сейчас попробуем, что мы сейчас с вами будем делать. Я вместе с вами этот промпт открыл и давайте вот выбираем здесь у нас разные-разные нейросети в выпадающем окне. Допустим, берем gpt-шку и берем этот промт, вставляем его и дальше здесь может возникать вопрос про предпочтения учащихся.
- 01:21:44** Да? Ну, допустим, там, вот здесь пром звучит так: Выступай, выступай в роли эксперта по созданию персонализированных программ обучения, проанализируйте предоставленные данные. Соответственно, здесь от предпочтений учащихся, чтобы разработать индивидуализированную программу обучения, которая будет соответствовать уникальным стилям и потребностям учащихся. В общем, вы видите весь этот промпт. Я его зачитывать не буду.
- 01:22:06** Он специально составлен для вот такой персонализированной программы. Вижу Екатерина пишет, что у вас не заходит. Пожалуйста, да, напишите чуть более подробно. Не заходит на страничку, у вас вообще не получилось попасть внутрь или вам письмо не пришло. В общем, какие-то подробности, что означает не заходит, мы попробуем проблему в моменте решить.
- 01:22:25** Вот вижу, что пишет Станислав, что плюстик, что все нормально зашло. Видимо какая-то локальная проблема, да. Так, ну что, давайте попробуем какие-то данные о предпочтениях учащихся написать. Давайте какие предпочтения у меня там значит изучение давайте так генеративных нейросетей так нейросетей. Ну и допустим управление изменениями.
- 01:23:02** К примеру, вы можете что-то свое написать, что вам. Кстати говоря, про вот эти вот, то есть, у нас ограничений на платформу нет в том смысле, что вы можете из любой точки мира заходить и она будет прекрасно работать. Но какие-то ваши сервисы, которые вы используете на своем компьютере, какие-то, ну, не знаю, в общем, ограничители или вот то, что пишет Станислав, оно может каким-то образом влиять на работу в платформе. Просто, ну, не знаю, это какой-то локальный в браузере. Попробуйте другой браузер просто открыть и отключить, если у вас какие-то маршрутизаторы и прочие вещи включены.
- 01:23:39** Так, ну, давайте попробуем. Посмотрим, что получилось и оценим этот ответ. Вот создание индивидуализированной программы обучения, охватывающей изучение генеративных нейросетей. Управление изменениями требует комбинации, ну, и так далее, и так далее. В общем, краткосрочная стратегия, интерактивные семинары, практические занятия.

- 01:24:00** Значит, участники вовлекаются в серии мастер-классов, которые включают семинары, упражнения с реальными примерами генеративных нейросетей, микрообучение, геймификация процесса обучения и так далее. То есть, это, грубо говоря, некоторые стратегии. Дальше состав. Это уже сейчас мое изобретение, кстати говоря, когда вы работаете с нейросетью, если вы получили от нее какой-то ответ, не воспринимайте это как нечто конечное. Вы можете спокойно сказать, что вам нужно по-другому, объяснить ей, что именно вам нужно и, как бы, это как с человеком, примерно, если человек выдал вам не тот результат, то это не значит, что нужно как бы на этом махнуть на него рукой и сказать: ну, все там, ты не умеешь делать свою работу.
- 01:24:49** По факту все сводится к тому, что вам нужно дать фидбэк, что именно было не так. Но вот я, например, сейчас ему скажу, что я бы хотел от него, например, подробнее разобрать микрообучение. Составь план по этим темам по этим темам в скобочках берем наши темы, которые мы указывали, да, чтобы он понимал, а то он не поймет, какие эти. То есть, нейросеть, если вы ей контекст не задали достаточно, она не поймет, о чем речь. В формате микрообучения.
- 01:25:31** Так, в общем, он меня поймет. Вот, например, да? И он уже конкретно расписывает план микрообучения, изучение генеративных нейросетей, ведение генеративных нейросетей, длительность 10 минут, основные принципы, там, и так далее. Краткий обзор а теперь я могу сказать вам даже прям состав материалы как тренер для ученика я сейчас прям на ходу пром сочиняю поэтому если что может он где-то местами будет топорный тут всегда такой вопрос нужно подумать вдумчиво прежде чем пишите задачу нейросети но вот в моменте до состав материалы как тренер для ученика я являюсь студентом и ты должен выступить моим учителем примерно что-то подобное посмотрим что он выдаст Вот. Ну, и вот он выдает мне что-то, да.
- 01:26:38** Насколько это то, что я хотел. Ну, близко мне бы на самом деле прям текста еще, да. Что вот прям, чтобы он меня научил, да. Можем дальше продолжать с ним взаимодействие и, например, там, попросить его там расписать прям подробно, объясни каждую тему в каждом модуле. И давайте посмотрим.
- 01:27:10** Вот. Он более выдает более детализированный формат ответа. Вот. Прямо, ну, вот, по сути, дает некую программу обучения под меня. Ну, и дальше можно еще и еще больше его спрашивать.
- 01:27:27** Например, сказать: А что такое? Такое? Что-то не до конца ясно? То дальше можно еще подробно его каким-то образом просить ответить. Что здесь еще интересно?

- 01:27:40** Например, если вам ответ 1 нейросети не нравится, вы можете взять другую и, соответственно, попробовать с ней. Выбрал Клода и говорю: Саморизуй информацию выше и переработай ее в детальный, не просто план, а материал для ученика. И вот сейчас уже Клод перерабатывает. Вот у нас появилась персонализированная по сути программа под мой запрос. Вот только единственное, видите, он остановился.
- 01:28:30** Нужно продолжить. У нас для этого есть специальная кнопка. Вот прямо модель коттера, аткар. Все по теме. Вот пример, как это может работать.
- 01:28:47** Напишите пожалуйста плюстик, получилось ли у вас, как вообще вам результат. Но для начала можно плюстик написать, что получилось, не получилось. Если не получилось, то минус. И если можете в формате такого коротенького фидбэка, вообще как вам результат того, что вам нейронка выдала. Так.
- 01:29:12** Заодно пойдем со мной ли вы, не утомил ли я вас темой нейросетей за последнее время из каждого утюга. Так, огонечки пошли, спасибо. Это сразу потеплело, а то вдруг я тут что-то говорю-говорю, а меня не видно. Красота, спасибо. Даже жарко стало практически.
- 01:29:32** Так, так, ну плюстиков пока не вижу, как будто бы ни у кого не получилось. Да, спасибо, Наталья. Но если что, мы, кстати, еще не закончили. У нас еще все впереди. У нас еще даже целых минут 20, наверное, с вопросами бы.
- 01:29:51** Да, все получилось. Спасибо, получилось. Отлично. Хорошо. Класс.
- 01:29:56** Качественный текст с переключением между сетками в 1 чате. Очень хорошая идея. Да, супер. Спасибо большое. Так, ну что, тогда давайте с вами двинемся в другой промпт.
- 01:30:05** Попробуем следующую задачку решить. Следующая задачка у нас с вами будет такая. Сейчас я вам скину текст. Так, опять я запутался в нескольких деревьях. Так, вот все нашел промпт.
- 01:30:23** Давайте попробуем теперь вот такую задачку решить. Значит, выступаете в роли эксперта-ассистента. Да, Сане, спасибо Вячеслав за вопрос. Сане сейчас 3 с половиной, мы готовим буквально вот в этом спринте до конца марта обновим до 3.7. Так что в ближайшее время будет 3.7 и ассистент от Клода еще появится.
- 01:30:51** Так вот промпт. Давайте попробуем теперь его и я перехожу в нейросеть И, в принципе, можно продолжать здесь пока контекст еще, контекстное окно остается, но, как правило, если я закончил диалог по этой теме, исчерпал

вопрос и все там для себя закрыл, то я создаю новый чат, чтобы не нагружать контекст. И, например, давайте мы попробуем Джемину выбрать, да. Возьмем его. Посмотрим, как он выдаст.

01:31:16

Вот мы даем задачу. Выступайте в роли эксперта-ассистента, специализирующегося на адаптации методов обучения в соответствии с индивидуальными привычками. И проанализируйте предоставленные привычки, чтобы составить список эффективных методов обучения, соответствующих сильным сторонам и предпочтениям человека. Рекомендуемые методы должны быть реалистичными, действенными, направленными на улучшение, удержание понимания. Давайте какие-нибудь привычки напишем. Допустим, мой кейс частое переключение между разными, к сожалению, у меня инфополе просто безжалостно.

01:31:58

Так, частое переключение между разными информационными каналами. Высокая нагрузка и количество встреч. Давайте что-нибудь еще напишем сюда диагноз вечерние свободное время только вечером. Свободное время вечерами. Ну, например, посмотрим, что он выдаст.

01:32:36

Понимаю. Да, нейросети иногда проявляют эмпатию. Вот. Так. Чтобы предоставить наиболее релевантные эффективные рекомендации по обучению, давайте уточним несколько моментов.

01:32:47

Прекрасно. Он молодец. Он сейчас доспросил меня то, чего ему не хватает. Это хорошо. Но если бы не доспросил, вы бы могли получить не совсем релевантную информацию, потому что, например, что-то не указали в промте.

01:32:58

И это не потому, что нейросеть плохой результат вам выдаст, а потому что просто мы не дали нужной информации. Предметная область. Давайте сразу напишем ему, учитывая, что у нас сегодня такая тематика, да, нейросети. Конкретные цели обучения. Давайте, например, научиться писать код с помощью нейросетей.

01:33:26

Ограничения по времени. Давайте там сколько там нам гендиректор Антропика дал? Говорит, через полгода 80 процентов кода будет писаться. Скажу ему 6 месяцев у меня есть. 6 месяцев.

01:33:38

Так. Предпочтения по типу контента. Ну, давайте скажем ему текстовый, наверное, да, фоном текстовый и аудио. Ну, и посмотрим. Так.

01:33:54

С учетом того, что вы хотите научиться писать код с использованием нейросетей в течение 6 месяцев, предпочитайте текст и аудио контент, у вас частые переключения и высокая нагрузка, могу предложить следующее. И

вот пошло: микрообучение, объяснение короткие концентрированные, интеграция, разгон по утрам. Интересно, как первый раз такое слышу. Morning Boost. Посвятите 15-20 минут утром, пока вы еще относительно свежи на изучении ключевых концепций или разбор примеров кода.

01:34:21 Вот интересно как. Объяснение другому. Интересно. Выберите концепцию, которую изучаете. Попробуйте объяснить ее кому-то, кто не знаком с нейросетями.

01:34:29 Вот мы с вами этим сейчас занимаемся. Значит, интеграция. То есть, он еще интересно, что он сразу же подсвечивает конкретные моменты. Запишите свое объяснение на диктофон и так далее, и так далее. Долгосрочные привычки для устойчивого прогресса.

01:34:44 Чанкинг, значит, сложные темы на более мелкие разбивать, ну, и так далее. То есть, вот он прямо план мне накидал. То есть, дальше, в принципе, можно попросить его конкретно каждый блок разобрать, ну, там более подробно или вообще накидать текст. То есть, в принципе, он может выступать вашим учителем сразу же. То есть, даже не обязательно ходить куда-то информацию искать, можно попросить его теперь выступи моим тренером и вот как бы все мне объясни, расскажи.

01:35:09 И вести с ним диалог на эту тему. Так. Напишите, пожалуйста, как у вас результат, как он что-то может быть под вас адаптировал, получилось не получилось, нужный ли результат вы получили или может быть чего-то не хватило. Так, давайте я перейду тогда дальше пока в слайдик следующий, чтобы мы были в тайминге. Так, вот это мы, ну и давайте, например, последний блок разберем, последний промпт, пока вы пишете.

01:35:42 Вот еще 1 промпт, и я возвращаюсь в платформу. Значит, давайте-ка я через новый чат лучше сразу же. Опять же можно было бы переключиться между нейросетями, между контекстами и там, например, в 1 нейросети сделать 1, в другой другое. Так, ну и давайте, например, в Клод Хайку сделаем. Проанализируйте предоставленные учебные данные учащихся, чтобы разработать методологию мониторинга, прогресса, предоставления своевременной обратной связи.

01:36:16 Рекомендуемый подход должен быть реалистичным. Ну, и так далее, и так далее. В общем, весь промпт написан. Учебные данные учащихся. Ну, например, я мог бы сюда какое-то домашнее задание, да, скинуть или какой-то результат.

- 01:36:30** Допустим, я там говорю: сдал тест по использованию и инструментов с третьей, допустим, попытки прошел 60% программы, ну, и так далее. Что-то можно было бы еще дописать, какие-то данные. Вот, значит, чтобы эффективно разработать методологию мониторинга, ну и вот дальше, вот вообще молодец. Что конкретно подразумевается под использованием инструментов ИИ? Как оценивается 60 процентов программы?
- 01:37:17** Правильные вопросы задают. Каков формат обучения? Каков целевой уровень компетентности программ обучения? И так далее. Предполагая, он сразу делает допущение, что мы говорим об онлайн курсе по использованию конкретных инструментов и что 60% программы оценивается как процент пройденных модулей.
- 01:37:38** Вот некоторые идеи по мониторингу прогресса и предоставлению обратной связи. Микротесты и квизы после каждого модуля. Молодец. Вообще отлично. Автоматизированная обратная связь на упражнениях.
- 01:37:49** P2P обратная связь, взаимооценка. Долгосрочные стратегии, персонализированные рекомендации, промежуточные проекты и кейсы. Регулярные встречи с ментором и преподавателем. В общем, целая пачка всего, что можно дальше внедрять. В общем, если бы мы делали что-то подобное на такую программу.
- 01:38:05** Но в идеале, конечно, ответить вот на эти вопросы. Вот вижу вопрос хороший. Значит, первый от контекстное окно у моделей, как в оригинале. Единственное, что мы еще не адаптировали его под Gemini и у Gemini контекстное окно 2 1000000 токенов. То есть, это самое большое контекстное окно в мире на сегодняшний день.
- 01:38:31** Это означает, что вы можете, ну, условно, войной мир в него загрузить целиком и он сделает вам саммари без проблем, без потери контекста. Ну и многое другое. То есть, вообще-то вот эта модель, она отличается немножко от GPT. Это как раз ответ на вопрос Натальи, продолжая эту тему. По сути, они все являются генеративными нейросетями.
- 01:38:52** Но, например, модели O3 и O1 это модели думающие, как бы. Они производят логические действия, то есть, разбивают задачу на подзадачи. Чтобы мне налить воды в стакан, мне нужно сначала открыть кран, потом поднести стакан к крану, потом в него нальется вода, потом отодвинуть стакан, закрыть кран. Но мы все это делаем, просто, как бы, это для нас естественный процесс. Потому что мы, как люди, изначально ему научились.

- 01:39:24** А нейросети только сейчас подходят к этому этапу, когда они разбивают задачу на подзадачи и, как бы, они лучше, вот такие модели лучше справляются с логическими. Например, написание кода, например, математические вычисления. То есть, эти модели сдают на уровне профессорских тесты по разным областям наук, по физике, по математике. То есть, это очень, как бы, умные модели в этом смысле. Что касается gpt, это более gpt4o далее с возможностью браузеринга это более общие модели, соответственно, к ним можно обращаться по широкому кругу вопросов.
- 01:40:04** В принципе, они одинаково хорошо вам ответят и вот на такие вопросы, и на какие-то другие. И Клод и Джеминэй в этом смысле очень повторяют их с точки зрения той задачи, которую они могут решать. Но, например, Клод был обучен на большом количестве русскоязычной прозы. Это означает, что он лучше всех остальных моделей, на мой взгляд, и, ну, там, на взгляд некоторых моих коллег, общается на русском языке. То есть, с ним хорошо будет писать тексты, русскоязычные тексты или, не знаю, работать с каким-то другим языком для того, чтобы потом получить текст на русском языке.
- 01:40:40** Джемини это модель с большим контекстным окном. Ее хорошо использовать для summary и это модель, которая умеет писать код. Вот даже здесь написано Code EQS. Мы еще пока работаем над юзабилити платформой, поэтому переименуем все в самое ближайшее время так, чтобы это было для любого человека понятно, о чем здесь речь. Но эта модель, соответственно, умеет работать с аудио, умеет работать с разного рода документами и даже картинками, то есть, распознавать изображения.
- 01:41:07** В целом, все модели умеют работать с документами, то есть, и gpt 4, и клоды, и Gemini могут работать с word, pdf и excel. В этом смысле там разницы между ними нет. Ну и в интернет у нас выходит сейчас только GPT, то есть, если вы включите браузеринг, тумблер, то моделька в интернет выйдет и сможет там что-то сделать. Но, если уж такой экскурс мы делаем, поскольку задали вопрос, то здесь еще у нас под капотом и транскрибация, есть возможность транскрибировать большие аудио-видеофайлы, можно делать озвучку и потом аватаров создавать, можно пользоваться Midjourney, генерировать картинки. Ну, вот такого плана, там, что хотите.
- 01:41:48** Можно прямо на русском языке даже писать запросы. Никаких ограничений здесь не будет. Есть переводчик DeepL. В общем, много всего. А, ну и промпты.
- 01:41:57** То, что я говорил библиотека промптов для разных-разных задач. Вот, разрабатываем онлайн-курс, улучшаем свою программу. В общем, тут целый клондайк. Welcome. Как бы, можете просто даже посмотреть эти промпты.

- 01:42:09** Где-то потом для себя их используйте. Они вам сильно жизнь облегчат. Давайте, учитывая, что мы с вами промты поразбирали, вернемся тогда с вами обратно в контекст презентации. Надеюсь, вам было интересно протестировать и, как бы, что-то поделаться. Теперь вы можете что-то поделаться для себя, под свои какие-то задачи.
- 01:42:29** Буду рад, если вам платформа даже там за эти несколько дней сильно упростит, улучшит жизнь, потому что, в общем, теперь у вас есть к этому доступ. Тогда давайте дальше проскочим. В общем, на этом слайде, как раз прекрасном, можно сказать, что на самом деле работа с искусственным интеллектом она сильно проще, чем без него и просто попробуйте разные задачи порешать. Вот у вас сейчас, условно, есть инструменты нет ограничений попробуйте вот разные задачи ему поотдавать и посмотрите какие результаты вы получите. Возникает вопрос а это вообще безопасно?
- 01:43:09** Тот самый этические, не этические, который там может возникать, насколько вообще можно там нейросети доверять. Вот есть известный кейс, когда написали книгу с помощью нейросети, выложили в Amazon. Там была книга, связанная с тем, какие грибы там можно есть, не есть. В общем, в контексте пищевой книга была написана и нейросеть как-то загаллюцинировала видимо и по итогу получилось рецепт, там какое-то количество людей отравилось теми грибами, которые с этим столкнулись. Олеся пишет, что я почему-то не вижу примеры промптов.
- 01:43:51** Да, зайдите в раздел промпты, Если вы там их не найдете, то спасибо вам тогда за этот комментарий. Я посмотрю после нашего вебинара, чтобы у всех, кто сегодня регистрировался, появились промпты. Запись эфира будет обязательно. Там вначале тоже было много интересного. В общем, возвращаясь к теме пищевых привычек, да.
- 01:44:14** Там на эту тему было много кейсов, как нейросети рекомендуют кушать камни и говорят, что это полезно. Конечно же мы должны, чтобы пользоваться нейросетями и искусственным интеллектом нужно еще свой интеллект тоже активно использовать. То есть нельзя просто слепо довериться и вот как бы бездумно использовать это. То есть, наверное, здесь ответственность максимально разделена между, с 1 стороны, нейросетями, которые должны выдавать качественные результаты, с другой стороны, людьми, которые должны эти результаты, ну, принимать осознанно, понимать, о чем вообще там идет речь. Ну, и конечно же, все, что касается персональных данных, Ну там в контексте нашей платформы, например, я уже говорил, что никакие персданные никуда не передаются и хранятся там у нас на защищенных серверах.

01:45:02

В контексте самих нейросетей могу сказать так. Мое личное субъективное мнение Никакому OpenAI или Антропику, или ДипСику не интересны те данные, которые вы можете в него загнать. Даже если это какие-то таблички, не знаю, там с данными о продажах в контексте какой-то компании. Ну, я не знаю, если это, конечно, не какие-то, ну, то есть, если это не конкурирующая сфера, наверное, так скажу. Условно могу на примере Альбины сказать точно никаким нейросетям не интересно, какие мы там книжки в каком объеме куда продаем.

01:45:35

Да, для нас это чувствительная информация. Мы бы не хотели, чтобы ее получали, например, коллеги по цеху, наверное, но в контексте нейросетей, даже если бы эта информация ушла бы куда-то в Open AI или в Антропик, но я сомневаюсь, что там кому-то это сильно интересно и коллеги получают информацию просто петабайтами. Я не знаю даже слово, какое там использовать в этом контексте. Это, на мой взгляд, это опасение избыточно. Вот.

01:46:06

Ну и еще есть 1 опасение: а вдруг значит сейчас придет тот самый аги, который все боятся его, да. Общий искусственный интеллект такая фантастическая концепция, которая для многих кажется фантастикой. Я, если честно, вполне верю, что как бы с учетом того, как технология развивается, вполне может произойти в том смысле, что мы получим интеллект, искусственный интеллект, который может решать человеческие задачи. То есть, очень логически прорабатывать их. Я не верю в то, что у искусственного интеллекта будет свобода воли и он в каком-то смысле будет сам генерировать себе задачу.

01:46:45

Ему нужна какая-то отправная точка. Человек ему говорит: сделай вот это, а дальше он может использовать разные инструменты, каких-то агентов искать тоже на основе искусственного интеллекта, но на эту тему есть шутка такая, что в общем действительно была вакансия такая в публичном поле эта новость проскакивала, что Open и открыла вакансию инженера, который должен был бы отключить искусственный интеллект, если бы тот попытался захватить мир. Там причем зарплата 300 1000 или 500 1000 долларов в год. Вот в общем это конечно юмор но в целом с точки зрения безопасности на мой взгляд работа с нейросетями вполне безопасна значит особенности альпина gpt и да который я говорил там у нас нет привязки к цене токена, никаких есть нет ограничений с точки зрения выхода на подключение из любой точки мира. У нас есть также персональное сопровождение менеджером и то, что я говорил, да, там все данные зашифрованы Это QR-код и адрес самого лендинга.

- 01:47:45** Если вдруг вы хотите кому-то показать или хотите поделиться в компании или просто, в общем, вам нужна какая-то более подробная информация, то вот можете туда перейти. Что дальше делать со всем этим? Ну вот мы получили инструмент. Вот мы сегодня поговорили с вами, как можно внедрять разные персонализированные инструменты развития сотрудников. Посмотрели, как можно это прямо вместе с вами на платформе попробовали проводить промты, получить какой-то результат.
- 01:48:13** Дальше ваше самостоятельное путешествие в этом контексте. Вы можете попробовать это поделаться. Разные задачи ваши туда поотдавать. Но мы еще на это смотрим и в контексте второго блока, который касается образовательной части. Мы понимаем, что мало просто платформу иметь, потому что, как я говорил, раньше она сама по себе не едет.
- 01:48:32** Сотрудники просто не понимают. Ну, и даже вот вы сейчас попробуете, да, если вы неопытный пользователь нейросетей, возможно, вы столкнетесь с тем, что результат получается не тот, который вы бы хотели. Это не потому, что нейросеть глупая, не умеет и так далее. Скорее всего, просто проблема в запросе. Как адресуете запрос, такой результат и получите.
- 01:48:52** Поэтому этому очень важно просто учиться и это, ну, прямо, реально навык 21 века. Я до этого в начале делился статистикой, насколько это не просто какой-то хайп очередной, очередная такая шумиха, инфошумиха, как была вокруг, там, не знаю, блокчейна когда-то, криптовалют. То есть, по этой теме учебник недавно вышел для школьников с 5 по 9 класс, чтобы, вот, вы понимали насколько это укоренившийся тренд. То есть, по этой теме учебник сделали для школы, да. Это значит, что это с нами точно надолго.
- 01:49:25** И к чему я это. Что, ну, по сути вопрос касается того, как увеличить доход и повысить какие-то показатели. Не только корпоративные, но и ваши личные. Реально просто можно как эксперту вырасти, можно увеличить свою стоимость на рынке труда и так далее. Ну, то есть, много вакансий, в которых уже требуется вообще в принципе знания.
- 01:49:46** И мы эту историю запускаем с точки зрения курса. У нас внутри будет много-много разных блоков разобрано, в том числе и анализ данных, и управление рисками, автоматизация процессов. В общем, целый пул разных-разных блоков, которые мы закрываем. Вот я сейчас покажу программу. Ну, вот, делюсь с вами названием курса.
- 01:50:08** В презентации тоже будет все это, называется И в действии. Такая игра слов. Но в первую очередь это про то, что мы делаем курс практико-

ориентированный. То есть, это про действия. Мы будем с вами прямо конкретно работать в нейросетях.

01:50:23 И вот в том числе на этой платформе, на которой сегодня я дал возможность что-то поделывать, да, вам. Эта платформа будет доступна вам абсолютно бесплатно, она входит в стоимость. В течение всего курса у вас будет возможность всеми нейросетями пользоваться, которые там есть. Помимо тех, которых там нет, мы тоже к ним доску предоставим. Соответственно, приглашаю вас к этому присоединиться.

01:50:46 У нас старт происходит 24 марта. Формат будет 8 недель интенсивного обучения. У нас лекции будут как в записи, так и живые воркшопы с экспертами. Наш курс сильно отличается от многих, которые вы можете встретить на рынке. То есть наш курс это не курс 1 эксперта и не курс 1 человека.

01:51:05 Мы специально, у нас была амбициозная такая задача, которую мы себе ставили собрать лучший курс в России по нейросетям. Для этого нам нужно было собрать целую панель экспертов и у нас на курсе участвуют в том числе те эксперты, которые даже по отдельности сами по себе ведут свои курсы. То есть, мы собрали самых-самых вот просто гуру из гуру, если это словно здесь уместно, которые по нейросетям ведут свои программы обучения. У нас там есть эксперты из подразделения МТС и Ай, которые практики и которые непосредственно в этой компании реализуют многие инициативы. В том числе там будут истории, связанные с дипфейками, то есть, как отличать дипфейки, как технически применять это все с точки зрения нейросетей в технической части.

01:51:53 Также у нас будут эксперты из школы дизайна и лаборатории Высшей школы экономики. Ну, и в целом у нас как бы, там очень-очень сильная панель экспертов. Про нее сейчас еще отдельно расскажу. Ну и конечно, внутри курса будет обратная связь от куратора, домашнее задание с фидбэком от куратора, очень много взаимодействия, в том числе некоторые даже такие фишечки как и тьютор, который я сегодня показывал вам, да. И это тоже будет все встроено в курс.

01:52:20 То есть, мы сами применяем это. Мы не просто про поговорить. Мы сами это используем и поэтому про это говорим с точки зрения передачи некой экспертизы. Обучение здесь возможно даже с 0. В начале курса будет модуль адаптация.

01:52:33 Это некая база вообще работы с искусственным интеллектом. Курс очень качественно снимается на качественной студии видеопродакшена. То есть,

мы прям очень серьезно подошли к записи. Это будет очень качественный вкусный контент, который ну прям не стыдно. То есть, если бы я сам не участвовал в его создании, я бы сам на него пошел абсолютно без каких-то там, что это продажа интеграция.

01:52:56

Да, это абсолютная правда. Мне не абсолютно не стыдно этот продукт рекомендовать, потому что он реально крутой. Ну, и, конечно, комьюнити энтузиастов. Вы получите возможность присоединиться к тем людям, которые внутри, в том числе наши эксперты, которые в этом курсе будут участвовать с вами, взаимодействовать, отвечать на вопросы и так далее. Ну и практика, как я говорил, на платформе Alpine gpt.

01:53:17

Помимо этого, еще не все. У нас внутри курса будет доступна возможность использовать нашу библиотеку. То есть, вы получите сразу же такое это комбо прям. Помимо курса вы получаете и платформу и еще библиотеку с материалами. То есть, там внутри будут книги по искусственному интеллекту, по разным разным темам, записи предыдущих вебинаров, аудиокниги, саммари.

01:53:41

В общем, все, что касается искусственного интеллекта. Прям хотите полностью погрузиться в рамках курса абсолютно полностью тотально погрузитесь в тему нейросетей с разных граней. Ну, как я говорил, сама платформа, на которой уже поработали и программа курса. Первый модуль, нулевой предобучение мастер-класс записи, демонстрации работы платформы. Когда-нибудь я поправлю название на этом слайде.

01:54:04

Оно называется Alpina GPT. Я до этого доберусь. Модуль 1 это Prompting. Составляем точный запрос к нейросетям. Модуль второй это нейросети для работы с текстом подробно разбираем.

01:54:15

В третьем модуле генерация графики видео и аудио и работа с искусственными аватарами, искусственным интеллектом. Четвертый модуль это нейросети как личный ассистент. То есть, возможность вы научитесь создавать своих ассистентов. В пятом это нейросети для бизнеса. Вот мы сегодня с вами некоторые аспекты этого разобрали.

01:54:33

На курсе, естественно, все это будет гораздо подробнее. И там будут эксперты, которые внедряли это в том числе в бизнес. Углубленный бизнес-модель анализ данных с помощью нейросетей, создание чат-ботов на основе ИИ, тренды и перспективы развития от ученых, которые в этой теме крутятся, и как распознается контент, созданный с помощью искусственного интеллекта. На самом деле, это подойдет, в принципе, всем. Как я говорил,

там, да, каждое четвертое рабочее место столкнется с влиянием искусственного интеллекта.

01:55:03

Но в целом, конечно, в первую очередь, наверное, да, это подходит предпринимателям, продакт- проджект-менеджерам, руководителям, всем, кто участвует в маркетинге или создает какой-либо контент, или всем, кто ищет просто какие-то новые возможности даже для своей личной жизни, для каких-то своих личных задач. В общем, мы много всего разберем. Повторяться по некоторым блокам не буду. Что хочется еще сказать? Что у нас на курсе вы будете генерировать изображения видео и аудио прям с профессиональным дизайнером.

01:55:33

Также мы коснемся анализа данных с профессиональным дата сайентистом и это реально самое полное погружение в ИИ для всех видов текста и еще 7 эксклюзивных лекций внутри от профи в сфере бизнеса по разным-разным блокам. Эксперты, про которых нельзя не сказать. Дамир Халилов наш автор, прекрасный автор книги, очень известный эксперт, признанный на рынке. У него есть и как бы свои продукты тоже на эту тему, которые он активно двигает, да. И в рамках нашего курса он будет закрывать довольно большую часть, большой блок информации.

01:56:10

Александр Горный тоже эксперт по искусственному интеллекту, признанный эксперт на рынке, предприниматель, и он тоже будет в нашем курсе участвовать. Вот. Елизавета Ермакова из MTC AI. Виталий Звиенко сооснователь AI Texture. Очень интересный сервис, который автоматизирует отделы, отделы продаж, в общем ботов делает.

01:56:33

Также ваш покорный слуга. Также буду на курсе вместе с вами. Будем разбирать тему нейросетей максимально глубоко. Павел Королев, который помогает нам создавать наш сервис и как ученый консультирует по некоторым вопросам. Александр Кондратьев, lead data scientist, NTSI Вадим Булгаков, дизайнер и преподаватель Высшей школы экономики.

01:56:56

Михаил Неверов, надеюсь, я не ошибаюсь. Вот. Let Data Scientist в X5 Group и Оксана Хромова директор программ в MTC и I. Возможно, панель экспертов еще будет пополняться. Вот.

01:57:11

Мы сейчас материалы все активно готовим. В общем, welcome onboard. Присоединяйтесь к нам. Будет классно. Ну, и последнее, там, в завершении, да, некоторые цифры навыки работы с искусственным интеллектом это реально не просто тренд.

- 01:57:25** Я абсолютно искренне в это верю. 92%, как я говорил, крупнейших компаний используют уже чат GPT. И в 10 раз увеличилось количество вакансий со знанием нейросетей только за прошлый год и продолжает расти, следуя данным HeadHunter. Просто, вот, сами погуглите, посмотрите, как изменился ландшафт профессии, в том числе. Ну, и под самый занавес, да, а сколько все это стоит в итоге?
- 01:57:50** У нас есть несколько тарифов. Если перейти к конкретике, то AI Пионер. Туда входит 5 базовых модулей. Тоже входит доступ к ее платформе на все время обучения, доступ к материалам курса на 2 месяца и просмотр вебинаров и воркшопов записи на следующий день после проведения. То есть, это такой самоходный тариф.
- 01:58:08** Мне обычно на такие обучения не хватает дисциплины. Я покупаю иногда такие тарифы. Они у меня потом лежат. Знаете, сколько у меня курсов куплено и не пройдено? Лучше не знать.
- 01:58:18** Вот. Поэтому, конечно, лучше, когда это живая группа, живой поток, вы участвуете вместе со всеми другими. И это некое комьюнити. То есть, когда вы вместе с комьюнити, так гораздо легче. Поэтому AI-стратеги, конечно, более качественный с этой точки зрения для того, чтобы вы смогли получить и интегрировать все свои знания в работу, в свою личную жизнь.
- 01:58:40** Туда все то же самое входит, только участие в живых вебинарах и воркшопах, поддержка куратора уже, и туда входит еще также бизнес модуль Нейросети для бизнеса, в который входит 5 топовых, 5 лекций от топовых экспертов и 1 модуль бонусный тренды, перспективы развития ИИ. И бизнес модуль наш, по сути, такой флагманский тариф. Туда входит все то же самое, что я говорил ранее, только еще дополнительно 2 бонусных модуля: тренды и перспективы развития ИИ, как распознается контент, созданный с помощью ИИ, углубленный бизнес модуль анализ данных с помощью нейросетей с профессиональным дата сайентистом и углубленный бизнес модуль создаем чат-ботов и групповые консультации с экспертами. Все это можно также приобрести в рассрочку. Скидка сейчас на сегодняшний день составляет 20%, то есть, вы можете купить и в рассрочку, и со скидкой.
- 01:59:28** Поэтому, в общем, вы можете не откладывать это куда-то в долгий ящик, не знаю, не ждать каких-то поступлений, выделения дополнительных денег. У нас, в том числе, действует сервис с долями. В общем, можно все это максимально разбить на несколько платежей. Промокод AI20, который тоже был в чатике, даст вам доступ к курсу по самой выгодной цене. Ну, и в общем, завершая эту мысль, да, ждем вас на курсе и в действии.

- 01:59:55** Будем вместе с вами действовать, не только разговаривать. Поэтому присоединяйтесь к нам. Будем очень рады вас видеть и, в общем, откройте нейросети для своей жизни и работы. На этом сегодня такую часть лекционную я завершил. Я перехожу во вкладочку, есть ли какая-то вкладочка с вопросами.
- 02:00:15** Нет, я в процессе на них, видимо, на все ответил. Ну, собственно, тогда, если есть вопросы, пожалуйста, напишите, я готов ответить, отработать максимально. Если вопросов нет, то тогда я пожелаю всем хорошего дня и надеюсь, мы с вами увидимся на курсе. Да, если вдруг есть вопросы по платформе, по работе с платформой, тоже можете писать или мне там в канале найдете, напишите или здесь сейчас. Да.
- 02:00:52** Да, супер, хорошо. Спасибо. Учитывая, что вопросов больше нет, тогда пожелаю вам хорошего дня и активно попробовать тему нейросетей. Вот сегодня у вас даже инструмент есть. Поэтому, вот, прям не откладывайте в долгий ящик.
- 02:01:08** Доступ всего на 3 дня. Поэтому прям максимально протестируйте разные возможности работы с нейросетями. И надеюсь у вас все получится и эта тема облегчит вам жизнь и сэкономит время, которое вы сможете выделить на какие-то другие приятные важные для вас вещи. Спасибо всем тогда хорошего дня был рад быть с вами. Пока-пока.
- 02:01:31** Да, промты проверим обязательно. Да, спасибо. Я сейчас посмотрю после нашей Аваду. Да, вот спасибо огонечки под занавес. Это приятно всегда.
- 02:01:47** Чуть-чуть, как это, подогрела, подогрела стул. Да, спасибо. Вижу включили подогрев сидений. Отлично. Как это всегда важна такая завершающая точка в конце вебинара.
- 02:02:02** Всем хорошего дня. Отключаюсь.